

ENERGY

10 vjet
bashkë në Kosovë

Ebru Özdemir
*zëri dhe motivimi i grave
nëpër botë*

10
vjet bashkë

Dekada digjitale
e distribuimit të KEDS

Investimet e KEDS
përgjatë 10 vjetëve

Përmbajtja / Contents

EDITORIAL

4-7 10 vjet bashkë në Kosovë / 10 Years Together in Kosovo

ZHVILLIMET NË KEDS

8-13 Ngjarjet kryesore për 10 vite / The Main Events for 10 Years

INTERVISTA

14-21 Ebru Özdemir – zëri dhe motivimi i grave nëpër botë / Ebru Özdemir – The Voice and Motivation of Women around the World

ZHVILLIMET NË KEDS

22-23 Investimet e KEDS përgjatë 10 vjetëve / KEDS Investments in 10 Years

ZHVILLIMET NË KEDS

24-27 Dekada digjitale e distribuimit të KEDS / KEDS Decade of Digital Distribution

INTERVISTA

28-31 Intervistë me gratë e bordit të KEDS: Znj. Ebrunur Yıldız / Interview with Women on KEDS board: Ms. Ebrunur Yıldız

INTERVISTA

32-34 Intervistë me gratë e bordit të KEDS: Znj. Seher Demirci / Interview with Women on KEDS board: Ms. Seher Demirci

KEDS ACADEMY

36-39 Akademia e Dekadës / Academy of the Decade

ZHVILLIMET NË KEDS

40-42 Revolucioni energjetik i KEDS-it me instalimin e njehsorëve SMART / The Energy Revolution of KEDS with the Installation of SMART Meters

AKTIVITETE

44-47 10 projektet më të rëndësishme të Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës ndër vite / The 10 Most Important Corporate Social Responsibility Projects over the Years

RRETH NESH

50-53 Punëtorët e dalluar në kompani/ Outstanding Employees of the Company

AKTIVITETE

54-55 Të bashkuar nëpër aktivitete shoqërore e vullnetare/ United Through Social and Voluntary Activities

ZHVILLIMET NË KEDS

56-59 Ballafaqimi nëpër kriza- po, ia dolëm së bashku/ Dealing with Crises, Yes, We Did it Together

*Shënim / Note

Shqip / English

10 VJET

bashkë në Kosovë



Alpin DOĞAN
Kryeshef Ekzekutiv
Chief Executive Officer

Në vitin 2013, atëherë kur filluam operimet në Kosovë, ishim të bindur se për të arritur një transformim të plotë energjetik, krahas kapaciteteve tona profesionale, na nevojitej edhe një balancë e fuqisë punëtore që përballë kësaj sfide duhej të ishte pjesë e këtij objekti.

Një transformim i tillë elektroenergjetik nuk ishte i lehtë! Se në çfarë gjendje ishte rrjeti elektroenergjetik në atë kohë, e tregojnë shumë faktorë. Kishte ardhur momenti që kompania jonë të jetë pjesë e zgjidhjes. Tranzicioni i rrjetit energjetik- një transformim që u përshpejtua falë gjithëpërfshirjes së madhe teknologjike, detyrimisht u bë nevojë imediate për qëndrueshmërinë e tij.

In 2013, when we started operating in Kosovo, we were convinced that in order to achieve a complete energy transformation, in addition to our professional capacities, we also needed a balance of workforce that, in the face of this challenge, had to be part of this objective.

Such an electro energetic transformation was not an easy task! Many factors showed the state of the electricity distribution network at that time. The moment had come for our company to be part of the solution. That the transition of the energy grid - a transformation that was accelerated thanks to all the great technological involvement, necessarily became an immediate need for its sustainability.

10 YEARS together in Kosovo



Sot, kur mbushëm një dekadë operimi në Kosovë, me krenari mburremi se kjo qëndrueshmëri është arritur dhe mbetet garanci e referencë e misionit tonë.

Në përputhje me vlerat dhe kapacitetet tona teknike e profesionale, bashkë me vullnetin e të gjithëve, dëshira për të përmirësuar jetën e njerëzve dhe mjedisin ku jetojnë, nuk është vetëm bindje, por shpreh frymën e asaj që ne e bëjmë, dhe më e rëndësishmja, pse e bëjmë atë.

Puna që arritëm ta bëjmë përgjatë këtyre dhjetë vjetëve përmirësoi besueshmërinë, efikasitetin, qëndrueshmërinë, sigurinë. Përmirësoi shumëçka që ishte e rëndësishme për konsumatorët tanë, për punonjësit, për komunitetin.

Today, when we have completed a decade of operation in Kosovo, we can proudly boast that this stability has been achieved and remains the guarantee and reference of our mission.

In accordance with our technical and professional values and capacities, along with everyone's good will, the desire to improve people's lives and the environment they live in is not only a belief, but expresses the spirit of what we do and, most importantly, why we do it.

And the work we managed to do over these ten years has improved reliability, efficiency, durability, and safety. It has improved many things that were important to our customers, to our employees, to the community.

E gjithë kjo që një mundësi unike që protagonistë të ndryshëm të këtij ndryshimi të dëshmojnë profesionalizmin. Ne këtë ua besuam punëtorëve tanë, u dhamë zë atyre që të tregojnë forcën kombëtare përballë energjisë dhe digjitalizimit.

Digjitalizimi i rrjetit energjetik të shpërndarjes, si i tillë, na mundësoi ndërlidhjen totale dhe në kohë reale të rrjetit, njohjen e statusit të çdo njeje, segmenti ose elementi të tij. Mbi të gjitha, na ndihmoi në rritjen e efikasitetit operacional dhe efektivitetit të linjave. Për të mirën e konsumatorit dhe për të mirën e gjithmbarshme. E meqë konsumatori është qëllimi, ndërkaq kapacitetet tona profesionale janë mjeti, ne ofruam një sërë kanalesh për komunikim dhe shërbim ndaj tij.

U bëmë partner i hapur ndaj konsumatorit duke prezantuar e realizuar më shumë se dy mijë projekte, pas të cilëve fshihet një shkallë e lartë gatishmërie e grave dhe burrave të pasionuar në qëllimin tonë të përbashkët e kuptimplotë-një qëllim gjithëpërfshirës me vlera të fuqizuara, siç janë, drejtësia, solidariteti, përkushtimi dhe besnikëria. Ato përfaqësojnë vetëm disa nga vlerat e kompanisë sonë, dhe janë emëruesi ynë i përbashkët që ne t'u përshtatemi kërkesave dhe nevojave të shumta që konsumatorët tanë i patën përgjatë kësaj dekade, e që nuk kaloi pa sfida.

Por, sado që ato u shpërfaqën në kushte e rrethana të ndryshme, shpeshherë edhe emergjente, ne ditëm t'u përballemi atyre sfidave përmes përkthimit në praktikë të kapaciteteve tona: minimizuam humbjet në rrjet, menaxhuam krizën energjetike, menaxhuam punët gjatë pandemisë, zvogëluam ndërprerjet e energjisë elektrike. Jo vetëm pse konsumatorin e kemi obligim edhe moral, përveçse kontraktual, por sepse këto janë vlerat që e karakterizojnë traditën e kompanisë sonë.

Këtij përkufizimi medoemos duhet shtuar edhe angazhimin e të gjithë punëtorëve në të gjitha distriktet tona në Kosovë, të cilët janë bërë pjesë e kësaj tradite, pa dyshim. Janë bërë pjesë e familjes sonë të madhe që po rritet dita-ditës. Kjo familje, në kuadër të përgjegjësisë sociale, u bë edhe shkollë për kultivimin e shumë gjeneratave

All this was a unique opportunity for different protagonists of this change to prove their professionalism. We entrusted this to our workers, we gave voice to them to show the national strength in the face of energy and digitalization.

The digitalization of the energy distribution network, as such, allowed us the total and real-time interconnection of the network, knowing the status of each node, segment, or element of it. Above all, it helped us increase the operational efficiency and effectiveness of the lines. For the benefit of the consumer and for the common good. And, since our customer is the goal, while our professional capacities are the means, we offered a series of channels for communication and service to him.

We became an open partner to the consumer by presenting and realizing more than two thousand projects, behind which hides a high degree of readiness of women and men passionate about our common and meaningful goal-a comprehensive goal with empowered values. Justice, solidarity, commitment, and loyalty which represent only some of the values of our company have been our common denominator in order to adapt to the many requests and needs that our customers had throughout this decade, which, even so, is not that it passed without challenges.

As much as these challenges appeared in different conditions and circumstances, often emergency ones, we faced them through the practical translation of our capacities: we minimized losses in the network, we managed the energy crisis, we managed the work during the pandemic, and we reduced the power outages. Not only because we have a moral obligation to the consumer, in addition to the contractual one, but because these are the values that characterize the tradition of our company.

To this definition must be added the commitment of all workers in all our districts in Kosovo, who have become part of this tradition, without a doubt. They have become part of our big family that is growing day by day. This family, in the framework of social responsibility, also became



që do të jenë dëshmitare të ruajtjes së këtyre vlerave dhe pjesë e pandashme e saj.

E, kapaciteteve tona teknike, profesionale dhe atyre të burimeve njerëzore, bashkë me to edhe cilësisë që e ofrojmë, do t'u mbetemi besnik për një rrugëtim të ri që na pret. Një rrugëtimi, që në dekadën e re do të ndiqet edhe nga trende tjera të energjisë së ripërtëritshme.

Dhjetë vjet më vonë ne mëtojmë të ndihmojmë edhe në tranzicionin e energjisë së gjelbër si burim i energjisë së shpërndarë në rrjet. Kjo energji që do të përkojë me rrjetin tonë elektroenergjetik shpërndarës, do të ofrojë siguri në furnizim; do të mundësojë arritjen e targeteve të burimeve të ripërtëritshme dhe ndërveprim të integruar.

Në dekadën e re që po e fillojmë, nuk do të përqendrohemi vetëm në një rrjet të transformuar, por do ta revolucionarizojmë atë duke garantuar një shërbim universal, të besueshëm e cilësor, që përkon me standardet ndërkombëtare, pjesë e të cilave jemi tashmë.

a school for the cultivation of many generations that will witness the preservation of these values and an inseparable part of it.

We will remain loyal to our technical, professional, and human resources capacities, together with the quality we offer, for a new journey that awaits us. A journey which, in the new decade, will be followed by other renewable energy trends.

Ten years later we also aim to start helping in the transition of green energy as a source of distributed energy in the grid. This energy, which will conform to our electrical distribution network, will ensure a secure supply of energy, and it will help to achieve the targeted renewable resources and integrated interoperability.

In the new decade we are starting, we will not only concentrate on a transformed network, but we will revolutionize it by guaranteeing a universal, reliable, and quality service, which matches international standards, part of which we are already.

NGJARJET KRYESORE *për 10 vjet*

1. Përfundimi i ndërprerjeve të planifikuara nga mungesa e energjisë elektrike

Pak kohë pasi KEDS e mori në dorë ndërtimin e infrastrukturës së rrjetit distributiv të energjisë elektrike, gjendja me furnizim me energji elektrike filloi të përmirësohej dukshëm në Kosovë. Nuk kaloi shumë kohë dhe ndërprerjet e zakonshme të planifikuara nga mungesa e rrymës u bënë pjesë e historisë. Kategorizimi i famshëm ABC u pensionua. Këtë më së miri e vërejtën konsumatorët fundorë, duke pasur energji elektrike kualitative për 24 orë.

2. Shtrirja e rrjetit nëntokësor në shumë lokacione

KEDS investon vazhdimisht në shtrirjen e rrjetit nëntokë në të shtatë distriktet në kuadër të qindra projekteve në këtë kategori. Me shtrirjen e rrjetit elektrik nëntokë, KEDS po krijon infrastrukturë të re energjetike, derisa mijëra shtylla po largohen dhe po zëvendësohen me qindra kilometra kablo nëntokësorë. Krijimi i kësaj infrastrukture ka dëshmuar rritjen e kapaciteteve duke rritur sigurinë e furnizimit me energji të qëndrueshme e kualitative për konsumatorët. Synimi i KEDS-it është që brenda një të ardhmeje të shkurtër të shtrijë sa më shumë rrjet nëntokësor në nivel Kosove.





THE MAIN EVENTS *for 10 years*

1. End of scheduled power outages because of the lack of energy

Shortly after KEDS took over the construction of the electricity distribution network infrastructure, the situation with electricity supply began to improve significantly in Kosovo. It didn't take long for the constant scheduled power outages to become a thing of the past. The famous ABC categorization got retired. This was best noticed by end consumers, having qualitative electricity for 24 hours.

2. Laying of underground network in many locations

KEDS continuously invests in the extension of the underground network in 7 districts within hundreds of projects in this category. By laying the power grid underground, KEDS is creating new energy infrastructure as hundreds of poles are being removed and replaced with hundreds of kilometers of underground cables. The creation of this infrastructure has been proven to increase capacities by increasing the security of stable and qualitative energy supply for customers. The aim of KEDS is to extend as much underground network as possible all over Kosovo within a short period in the future.

3. Digjitalizimi i rrjetit elektrik

Ky ishte ndër hapat gjigantë që kompania i ndërmori qysh nga themelimi i saj për të avancuar shërbimet ndaj konsumatorit dhe për të rindërtuar infrastrukturën energjetike në përgjithësi. Duke filluar nga leximi i njehsorëve me pajisje të re të dorës, deri te sistemet SCADA dhe KOSOVANET që shërbejnë për të monitoruar rrjetin elektrik nga distanca, KEDS po punon vazhdimisht për të shtyrë përpara proceset teknologjike brenda kompanisë e që kanë ndikim masiv te konsumatori.

4. Digjitalizimi i leximit dhe faturimit

Mënyra e leximit dhe faturimit të konsumatorëve është digjitalizuar komplet pas ardhjes së KEDS, së pari duke filluar me pajisjet Hand Held Unit në vitin 2014. Kjo pajisje në fundin e vitit 2022 është zëvendësuar me pajisjen më të re teknologjike të këtij lloji UNITECH. Këto avancime teknologjike përmirësojnë cilësinë e shërbimeve ndaj konsumatorit përmes leximit të saktë dhe të shpejtë të njehsorit. Mbi të gjitha, këto pajisje detektojnë edhe keqpërdorimet e mundshme me energji elektrike.

5. Ndërtimi i linjave të para 20 kV në Kosovë

Gjatë vitit 2019 KEDS ka ndërtuar largpërçuesin e parë 20 kilovoltësh në Kosovë, që furnizon trekëndëshin e fshatrave të Obiliqit, Prishtinës e Podujevës. Ky largpërçues është pjesë e projekteve të KEDS-it për rinim të tensionit të lartë dhe transformim të rrjetit 10 kV në atë 20 kV që paraqet dyfishim të kapacitetit; përmes ndërtimit të linjave të reja ose rehabilitimit total dhe shndërrimit të atyre ekzistuese. Ky nivel tensioni më pas është aplikuar edhe në shumë lokalitete tjera, duke ndikuar direkt në rritjen e shërbimeve me energji elektrike për mijëra konsumatorë.

6. Themelimi i KEDS Academy

Themelimi i KEDS Academy ishte një ndër arritjet kryesore në anën e Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës, por bashkë me të ishin edhe rezultatet konkrete që u korrën nga kjo akademi. Duke filluar me 50 studentët e gjeneratës së parë, disa prej të cilëve iu dha mundësia për punësim në kompani, e deri në gjeneratën e 10-të, tradita e përgatitjes së studentëve për tregun e punës po vazhdon

3. Digitization of the electrical network

This was among the giant steps that the company took since its establishment to advance customer services and to rebuild the energy infrastructure in general. Starting from meter reading with a new hand-held device, to SCADA and Kosovanet systems that serve to monitor the electrical network remotely, KEDS is constantly working to advance technological processes within the company that have a massive impact on the customer.

4. Digitization of reading and billing

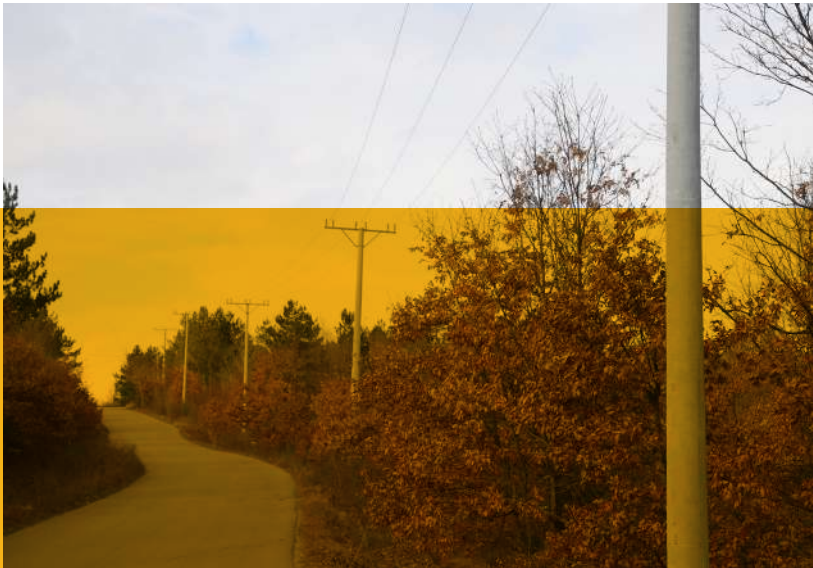
The metering and billing of customers has been completely digitized after the arrival of KEDS, first starting with Hand Held Unit devices in 2014. This device at the end of 2022 has been replaced with the newest technological device of this type, called UNITECH. These technological advances improve the quality of services to the consumer through accurate and fast meter reading. Above all, these devices also detect possible misuse of electricity.

5. Construction of the first 20 kV lines in Kosovo

During 2019, KEDS built the first 20 kilovolt transmission line in Kosovo, which supplies the triangle of the villages of Obiliq, Pristina and Podujeva. This line is part of the KEDS projects for high voltage renewal and transformation of the 10 kV to 20 kV network, through the construction of new lines or the total rehabilitation and conversion of existing ones. This voltage level was then applied to many other localities, directly affecting the betterment of electricity services for thousands of consumers.

6. Establishment of KEDS Academy

The establishment of KEDS Academy was one of the main achievements in terms of Corporate Social Responsibility, but with it were also the concrete results that came from this academy. Starting with the first 50 students who were offered employment at the company until the 10th generation, the tradition of preparing students for the job market continues even today, with over 400 students employed from this academy in KEDS and other companies.



edhe sot, me mbi 400 studentë të punësuar deri më tani në KEDS dhe jashtë tij.

7. Qendra e Trajnimeve të KEDS

Qendra e Trajnimit është themeluar në vitin 2018 me qëllim që të ofrojë trajnime profesionale për operimet me stabilimentet elektroenergjetike për punonjësit e kompanisë, si dhe për nxënësit e studentët e programit KEDS Academy. Qëllimi i kësaj qendre është që të rritet siguria dhe efikasiteti i punës në terren gjatë operimit real me këto pajisje dhe deri më tani ky objektiv është arritur mjaft shumë duke rezultuar në ulje të aksidenteve në punë dhe përdorim efikas të këtyre pajisjeve.

8. Nënshkrimi i Parimeve të UN për Fuqizimin e Gruas

KEDS dhe KESCO janë kompanitë e para në Kosovë që kanë nënshkruar zotimin e shtatë Parimeve të Grave të Kombeve të Bashkuara (UN Women), të cilat janë udhëzuese dhe ndihmojnë kompanitë në fuqizimin e gruas në vendin e punës dhe në komunitet. Përmes nënshkrimit të këtyre parimeve ne jemi zotuar të ndikojmë fuqishëm në krijimin e pozitës së barabartë të grave në kompaninë tonë dhe në shoqërinë kosovare në përgjithësi.

9. Certifikimi me standardet ISO

Ngjarje mjaft me rëndësi për kompaninë gjatë fundit të vitit 2022 ishte certifikimi me tri kategori të ISO standardeve, ISO 9001-2008 - Sistemi i Menaxhimit të Cilësisë, ISO 14001-2015 – Sistemi Menaxherial i Ambientit, ISO 45001-2018 - Sistemet e Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë. Këto standarde ndikojnë drejtpërdrejt në përmirësimin e kushteve të punës për punonjësit, si dhe përmirësojnë shërbimet për konsumatorë.

10. Çmimet e fituara ndër vite

Për kontributin e vazhdueshëm në shoqëri, KEDS-it i janë dhënë vazhdimisht çmime ndërkombëtare, siç janë katër Stevie Awards për Ekzekutivin, Burimet Njerëzore, Marrëdhëniet me Publikun, si dhe çmim për Aktivitetet Efektive në fushën e Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës. Po ashtu, u nderuam tri herë me Çmimin Global të Përsosmërisë në Biznes.





7. KEDS Training Center

The Training Center was established in 2018 in order to provide professional training for operations with electro-energy assets, for company employees as well as for pupils and students of the KEDS Academy program. The aim of this center is to increase the safety and efficiency of the work in the field during the real operation with these assets and this objective has been achieved significantly until now, resulting in a reduction of accidents at work and efficient use of these assets.

8. Endorsing the Women's Empowerment Principles

KEDS and KESCO are the first companies in Kosovo to sign the 7 Principles of UN Women, which are guidelines that help companies empower women in the workplace and in the community. By signing these principles, we have pledged to strongly influence the creation of the equal position of women in our company, as well as wide in the Kosovan society.

9. Certification with ISO standards

A very important event for the company during the end of 2022 was the certification with three categories of ISO standards, ISO 9001-2008 - Quality Management System, ISO 14001-2015 - Environmental Management System, ISO 45001-2018 - Health and Safety at work Management Systems. These standards directly affect the improvement of working conditions for employees as well as improve services for customers.

10. Awards won over the years

For its continuous contribution to society, KEDS has been repeatedly awarded with international awards, such as 4 Stevie Awards for Executive, Human Resources, Public Relations, as well as an award for effective activities in the field of Corporate Social Responsibility. We were also honored three times with the Global Business Excellence Award.



Ebru Özdemir

zëri dhe motivimi i grave nëpër botë



Ebru Özdemir

The Voice and Motivation of Women around the World

Ebru Özdemir është mishërim i një gruaje këmbëngulëse, e cila me punën e saj ka kontribuar në realizimin e qindra projekteve të suksesshme inxhinierike e ndërtimore brenda dhe jashtë Turqisë.

Özdemir ka përvojë 13-vjeçare në rolin e kryetares së bordit të Limak-ut, si dhe është avokuese e barazisë gjinore, kryesisht në profesione që gratë kanë qenë më pak të përfaqësuara tradicionalisht.

Me vetiniciativë, para shtatë viteve ajo e filloi programin “Vajzat Inxhinierë të Turqisë”, projekt ky që tani ka marrë vëmendje globale duke u zgjeruar në “Vajzat Inxhinierë të Globit”.

Për të mësuar më shumë për aktivitetet e saj si udhëheqëse në biznes dhe avokimin e saj për barazi gjinore, lexojeni intervistën që e kemi realizuar me të për revistën Energy.

Ebru Özdemir is the embodiment of a persistent woman, whose work has contributed to successful completion of hundreds of engineering and construction projects inside and outside Turkey.

Özdemir has 13 years of experience in the role of chairwoman of the board of Limak and is an advocate of gender equality mainly in professions where women have traditionally been underrepresented.

With her own initiative 7 years ago, she started the "Engineering Girls of Turkey" program, a project which has now received global attention expanding into "Engineering Girls of the Globe".

To learn more about her activity as a business leader and her advocacy for gender equality, read the interview we conducted for "Energy" magazine.



Energy: A mund ta përshkruani shkurtimisht nga këndvështrimi i një gruaje se si është të jesh në rolin e udhëheqëses për një kohë të gjatë?

Ebru Özdemir: Duke qenë kryetare e bordit të Limak-ut tash e një kohë, mund të them me bindje se me role të mëdha vijnë përgjegjësi të mëdha. Sa më shumë kohë që kaloj në rolin tim udhëheqës, aq më shumë ndiej përkushtim ndaj kompanisë dhe stafit tim dhe mundohem të jem një udhëheqëse e mirë për ta. Në fund të fundit, lidërsipë është një aftësi që e mësoni duke e praktikuar me kalimin e kohës. Kur fillova punën në këtë pozitë, fillimisht më dukej sfiduese, pasi që punoja në sektorë të dominuar nga meshkujt, ndërtim dhe inxhinieri. Me kalimin e kohës, kam gjetur forcë në pozicionin tim dhe të qenit grua mendoj se është shumë e dobishme, sepse i shikoj gjërat nga një pozicion pak më ndryshe se sa kolegët e mi meshkuj. Nëse do të më duhej të përshkruaja rolin tim, do të thosha se është sfidues, por jashtëzakonisht shpërblyes. Unë përpiqem të bëhem udhëheqëse më e mirë çdo ditë.

Energy: A mund të përmendni disa aspekte që çdo kompani nuk duhet t'i harrojë kurrë, si ndonjë formulë për sukses të kompanisë?

Ebru Özdemir: Është e pamundur ta përmbledhësh suksesin e një biznesi në një formulë të vetme – secila kompani është e ndryshme dhe përballet me sfida unike. **Nga përvoja ime, kompanitë më të suksesshme janë ato, udhëheqësit e të cilave investojnë në mirëqenien e njerëzve të tyre, ato që sigurohen që punonjësit e tyre e gjejnë punën e tyre përmbushëse dhe sigurohen që biznesi i tyre nuk është vetëm fitimprurës, por edhe që sjell diçka pozitive në botë. Unë përpiqem t'i ndjek këto rregulla kur udhëheq Limak-un.**

Energy: Kujt ia atribuoni suksesin tuaj dhe a keni ndonjë këshillë për gratë që synojnë të arrijnë rolet që historikisht janë ushtruar nga burrat?

Ebru Özdemir: E vërteta është se më është dashur të punoj shumë për suksesin tim. Kur zgjedha të bëhesha inxhinierë, nuk kishte shumë mentore gra

Energy: Can you shortly describe what is it like to be a long term leader from a woman's perspective?

Having been the Chairwoman of Limak for some time now, I can confidently say that with great leadership comes great responsibility.

The more time I spend in my leadership role, the more dedication I feel to my company and my staff and want to be a good leader for them.

Ultimately, leadership is a skill like any other that you get better at with time and practice. When I started in my role, I initially found it challenging, especially working in a male-dominated sector like construction and engineering. Over time, I have found power in my position and being a woman I think is very helpful, because I look at things from a slightly different position than my male colleagues.

If I had to describe my role, I would say it is challenging but extremely rewarding. I strive to continue being a better leader each day.

Energy: Could you name some aspects any given business should never forget about, like a sort of formula for a company's success in your opinion?

Ebru Özdemir: *It's impossible to name a single formula for a business' success – each company is different and faces unique challenges. **From my experience the most successful businesses are those whose leaders invest in the wellbeing of their people, those who make sure their employees find the work they do fulfilling and make sure their business is not only profitable but is also bringing something positive to the world. I try to follow these rules when leading Limak.***

Energy: What do you attribute your success and do you have any thoughts or guidance for women entering into leadership roles that have historically been held by men?

Ebru Özdemir: *The truth is that I have had to work hard for my success. When I chose to become an*

në këtë sektor. Kam studiuar dhe punuar kryesisht me burra gjatë gjithë jetës sime, dhe kjo i bie që shpesh më duhej t'ua dëshmoja homologëve të mi burra vlerën time profesionale dhe intelektuale. Por, suksesin tim ia atribuoj këmbënguljes sime.

Sa herë që hasja një pengesë, e shihja si një mundësi për ta sfiduar dhe zbuluar veten time - për t'i dëshmuar vetes se mund të punoja, ndonjëherë edhe më mirë sesa burrat përreth meje. Për mua, kjo është një veti thelbësore e një gruaje në rol udhëheqës. Ajo duhet të jetë e fortë, e gatshme për të kapërcyer çdo pengesë për t'i bërë mirë vetes edhe atyre rreth saj.

Energy: Cili është mendimi juaj për angazhimin e burrave në fuqizimin e grave?

Ebru Özdemir: Unë besoj se është jashtëzakonisht e rëndësishme të kemi "burra kampionë apo mbështetës" të fuqizimit të grave, pa përfshirjen dhe mbështetjen e tyre ne nuk do të jemi në gjendje të bëjmë aq shumë ndryshime. Në shekullin e 21-të ne nuk mund të përballojmë të punuarit me pikëpamje tradicionale për pozitat e burrave dhe grave në botë.

Në Limak ne kemi shumë burra, duke filluar nga inxhinierët e deri te drejtuesit e marketingut, të cilët punojnë pa u lodhur në projektin tonë kryesor "Vajzat Inxhinierë të Turqisë", tani me emrin global, "Global Engineer Girls". Ata shpesh më thonë se sa i rëndësishëm është ky projekt për ta, si e shohin një të ardhme më të mirë për motrat dhe vajzat e tyre për shkak të mundësive që ky projekt u jep grave. Për të bërë një ndryshim të vërtetë ne duhet të punojmë së bashku në çdo hap.

Energy: Me çfarë sfidash jeni përballur profesionalisht në të kaluarën? A po përballeni ende me të njëjtat sfida? Si grua, sipërmarrëse, inxhinierë apo në nivelin personal. A ka ndonjë aspekt që lidhet me tejkalimin e sfidave për të cilin do të dëshironit që audienca jonë të dinte?

Ebru Özdemir: Gratë ambicioze të cilat thyejnë "kufinj të prej xhami" përballen me një sërë sfidash që shumë nga homologët e tyre meshkuj nuk mund t'i kuptojnë. Fatkeqësisht, këto çështje



engineer there weren't many female role models in this sector. I studied and worked mostly with men my whole life, and this meant that I frequently had to prove my professional and intellectual worth to my male counterparts. I attribute my success to my perseverance.

Every time I encountered an obstacle, I saw it as an opportunity to challenge and ascertain to myself – to prove to myself that I could do it just as well, and sometimes better, than the men around me. For me, this is an essential quality for a woman in a leadership role. She must be strong, ready to overcome any obstacle and do good for though around her.

Energy: What are your thoughts about men's engagement in women's empowerment?

Ebru Özdemir: I believe it's extremely important to have male champions of women empowerment - without their involvement and support we won't be able to achieve as much change. In the 21st century we can no longer afford to operate with outdated views on men and women's positions in the world.

At Limak, we have many men ranging from engineers to marketing executives who work tirelessly on our flagship project Engineer Girls of Türkiye, now with the global name, Global Engineer Girls. They frequently tell me how

pengojnë shumë gra që të arrijnë qëllimet e tyre udhëheqëse dhe zvogëlojnë aftësinë e tyre për të ecur përpara në biznes.

Një nga sfidat më të mëdha është barazia në vendin e punës. Kjo vlen edhe për sektorët e ndërtimit dhe inxhinierisë. Burrat mbizotërojnë në rangjet ekzekutive dhe gratë përballen me sfida jo-proporcionale në përpjekjet e tyre për t'u ngritur më lart. Pagat e grave janë më të ulëta se ato të burrave në çdo nivel të fuqisë punëtore.

Në nivelin C pabarazia midis burrave dhe grave është ndoshta edhe më e theksuar. Ndërtimi i një "lidhjeje motërzimi" apo "Sisterhood", marrja e mbështetjes nga gratë e tjera, është e dyta në listën time. Gratë në biznes duhet të mbështesin dhe fuqizojnë njëra-tjetrën. Ne gratë duhet të tregojmë unitet, pasion, përsosmëri dhe entuziazëm për të hedhur themelet për përparim përmes punës sonë. Në nivelin C ne kemi nevojë për një "Motërzim në ekzekutiv" që do të funksiononte si një katalizator për të rritur barazinë gjinore në vendin e punës. Pra, së pari, duhet të jemi bashkë.

Dhe e fundit, po aq e rëndësishme, nuk është e mjaftueshme të jesh në një rol ose të ulësh në tryezë. Gratë lidere gjithashtu duhet të flasin me vetëbesim. Ato duhet të bëjnë që zëri i tyre të dëgjohet, të ndajnë pikëpamjet e tyre, sepse kjo ndikon formimin e politikave. Gratë duhet të jenë shembull për gjeneratat e ardhshme.

Energy: Në vitin 2016 ju themeluat Fondacionin Limak. Fondacioni ngërthen të gjitha projektet filantropike dhe sociale të Limak Holding. Një nga projektet tuaja që ka qenë aktiv në Turqi, synon të rrisë pjesëmarrjen e grave dhe qasjen e tyre në fushat e inxhinierisë. Cilat janë pritshmëritë tuaja në lidhje me këtë projekt dhe çfarë do të ndodhë më pas me Engineer Girls of Türkiye?

Ebru Özdemir: Programi The Engineer Girls of Türkiye është një nismë e guximshme për të tërhequr më shumë gra në inxhinieri. Unë e quaj atë projektin kryesor të Limak-ut.

Në fund të fundit, ne përpiqemi të fuqizojmë dhe angazhohemi me vajza dhe gra të reja të cilat

important this project is for them, how they see a better future for their sisters and daughter because of opportunities given to women. To make a real difference we must work together at every step.

Energy: What challenges did you face professionally in the past? Are you still facing the same challenges? As a woman, entrepreneur, engineer or on personal levels. Any aspect related to overcoming challenges you would like our audience to know about?

Ebru Özdemir: Ambitious women who break the glass ceiling are faced with a range of challenges that many of their male counterparts cannot comprehend. Unfortunately, these issues prevent many women from achieving their leadership goals and diminish their ability to get ahead in business.

One of the biggest challenges is equality in the workplace. This is particularly relevant for the construction and engineering sectors. Men dominate the executive ranks, and women face disproportionate challenges in their efforts to rise to the top. Women's salaries are lower than men's at every career level.

At the C-level, the disparity between men and women is perhaps most pronounced. I can honestly say 'engineering is still a boys club'. Therefore, despite my position I still sometimes feel the pressure of being a woman in a male-dominated profession. It is encouraging, however, that I am seeing more and more women in senior positions in my field. Building a sisterhood and garnering support from other women is very important to me. Women in business need to support and empower each other. We must show each other togetherness, compassion, excellence and enthusiasm in order to lay the foundations for progress. At the C-level, we need an "Executive Sisterhood" that would operate as a catalyst to increase gender parity in the workplace. But first, we need to come together.

Lastly, it's not enough to simply hold a particular role or to sit at the table. Women leaders must speak confidently to make their voices heard

Engineer Girls of Türkiye

duan ta ndjekin arsimin dhe karrierën në fushën e inxhinierisë.

Ky vit shënon vitin e 7-të të programit dhe deri më tani kemi arritur një numër të madh studentesh, mentore, gra profesioniste të inxhinierisë.

Me këtë program ne synojmë t'i pajisim inxhinieret e reja me mjetet e nevojshme për të konkurruar dhe për të pasur sukses në vendin e punës në të ardhmen.

Ne duam të krijojmë një "sisterhood-motërzim" të vërtetë dhe t'u tregojmë vajzave dhe grave se ka një të ardhme të vërtetë për to si inxhinierë e profesioniste. Ne duam që ato të kenë lidere që i udhëzojnë dhe u ofrojnë mbështetje dhe këshilla në drejtimet e karrierës së tyre.

Projekti filloi për herë të parë në Turqi 7 vjet më parë me vetëm 40 studente. Tani, qindra studente në Turqi dhe Kuvajt kanë përfituar nga programi. Këtë vit ne gjithashtu zgjeruam punën tonë në Kosovë dhe në Maqedoninë e Veriut dhe jemi në proces të rekrutimit të grupeve tona të para në këto lokacione të reja. Po ashtu, po e riemërojmë projektin me emrin Global Engineer Girls.

Ne po punojmë së bashku me Programin e Zhvillimit të OKB-së për të maksimalizuar shtrirjen tonë në të gjithë globin, pasi shohim një nevojë të madhe për të ofruar mbështetje për vajzat në të gjitha kontinentet e botës për të studiuar dhe punuar si inxhinierë.

Unë jam shumë krenare të them se në shtatë vitet e fundit ne kemi krijuar një komunitet të vërtetë midis pjesëmarrësve tona Global Engineer Girls – ato janë si një familje e madhe që tani përfshin 4

and share their perspectives because it can help shape policies. They need to be role models for the upcoming generations.

Energy: In 2016, you founded the Limak Foundation. The Foundation houses all of Limak Holding's philanthropic and social projects. One of your projects, which has been active in Türkiye aims to increase women's participation and access to engineering fields. What are your expectations regarding this Project and what's next at Engineer Girls of Türkiye?

Ebru Özdemir: The Engineer Girls of Türkiye is a bold initiative to attract more women in engineering. I call it Limak's flagship project.

Ultimately, we seek to educate, empower, and engage with young girls and women who want to pursue education and careers in the sphere of engineering.

This year marks the 7th year of the Project and we have reached a great number of students, mentors, women professionals of engineering so far.

With the Project, we aim to equip young female engineers with the tools necessary to compete and succeed in the future workplace. We want to create a real sisterhood and show girls and women that there is a real future for them as professional engineers. We want them to have role model who mentor them and provide them with support and guidance on their career paths.

The project first started in Türkiye 7 years ago with only 40 students. Now, hundreds of students in Türkiye and Kuwait are benefiting from the Project. This year we also expanded our work to Kosovo and to North Macedonia and are in the process of recruiting our first cohorts in these new locations. We are also re-branding the project with the name Global Engineer Girls.

We are working together with the United Nations Development Programme (UNDP) to maximise our reach across the globe, as we see an acute need to provide support to girls across all the

vende dhe kjo familje do të vazhdojë të rritet.

Në vitet e ardhshme ne duam të zgjerojmë Global Engineer Girls edhe më tej dhe të bëhemi vërtet globalë. Qëndroni në rrjedha për të rejtat që po vijnë!

Energy: Çfarë këshillash do t'u jepnit vajzave të tjera? Çfarë duhet të bëjnë ato për të arritur qëllimet, ëndrrat e tyre?

world's continents to study and work as engineers.

I'm very proud to say that in the past 7 years we have created a real community among our Global Engineer Girls participants – they are like a big family that now spans 4 countries and will continue growing.

In the coming years we want to expand Global Engineer Girls even further and become truly global. Stay tuned for what's coming next!



Ebru Özdemir: Këshilla e parë që do t'i jepja atyre është të jenë të zellshme dhe të punojnë shumë. Fatkeqësisht, gratë duhet të punojnë akoma më shumë se homologët e tyre meshkuj për të arritur sukses.

Si në aktivitetet inxhinierike ashtu edhe në ato sipërmarrëse, zelli është absolutisht jetik. Së dyti, unë do të rekomandoja të qëndrojnë fleksibile dhe të kenë shkathtësi të të menduarit.

Energy: What pieces of advice would you give other women? What should they do in order to achieve their goals, their dreams?

Ebru Özdemir: The first piece of advice that I would give is to always be diligent and work hard. Unfortunately, women must still work harder than their male counterparts to achieve success.

Padyshim që të gjithë ne hasim pengesa dhe sfida në të gjitha aspektet e punës. Sfidat e menjëhershme mund ta bëjnë të vështirë të shohim pamjen më të gjerë ose mund të na detyrojnë të devijojmë nga rruga e suksesit. Qëndrueshmëria dhe shkathtësia e të menduarit janë kritike në ruajtjen e drejtimit të duhur.

E treta, por assesi më pak e rëndësishme, do të ishte vendosmëria dhe entuziazmi.

Për të arritur ëndrrat tuaja ose për të përfunduar një detyrë masivisht komplekse në kohë, ju duhet të jeni të vendosura dhe entuziaste për atë që bëni. Vendosmëria është ajo që do t'ju bëjë të kaloni vijën e finishit. Dhe entuziazmi është ai që do t'ju mbajë të buzëqeshni gjatë rrugës.

Energy: A mund të ndani 3 këshilla (ose aspekte) që çdo grua e cila dëshiron të arrijë qëllimet e saj, personale apo profesionale, nuk duhet t'i harrojë kurrë, sidomos për të gjitha gratë e KEDS & KESCO?

Ebru Özdemir: Mendoj se për të arritur sukses të gjitha gratë në mbarë botën duhet të kenë:

- Durim
- Pasion
- Përkushtim / Vendosmëri / Punë e palodhur

Duhet të jeni të durueshme.. Ndryshimi ndodh, por nuk ndodh shpejt. Ju duhet të keni pasion për të shijuar atë që bëni dhe për të arritur atë që planifikoni.

E fundit po aq e rëndësishme, është se duhet të jeni këmbëngulëse... Do të thotë se duhet të punoni shumë për kauzën tuaj, duhet të jeni kokëfortë dhe të përkushtuara.

“In both engineering and entrepreneurial activities, diligence is absolutely vital. Secondly, I would recommend staying resilient and having agility of thought. “

In all areas of work, we all undoubtedly encounter obstacles and challenges. Immediate challenges can make it difficult to see the bigger picture or can force us to deviate on the path to success. Resilience and agility of thought prove critical in maintaining the right direction.

Third, but by no means least, would be determination and enthusiasm.

To achieve your dreams, or to complete a massively complex assignment on time, you must be determined and enthusiastic about what you do. The determination is what will get you past the finish line. And the enthusiasm is what will keep you smiling on the way.

Energy: Could you share 3 tips (or aspects) any woman who wants to achieve her goals, personal or professional ones, should never forget about, especially to all the women of KEDS & KESCO?

Ebru Özdemir: I think that to achieve success all women around the world should have:

- Patience
- Passion
- Dedication / Determination / Hard Work

You need to be patient. Change happens but does not happen quickly. You need to have passion to enjoy what you do and achieve what you envisage.

Last but not the least, you need to work hard for your cause, you need to be determined and dedicated.

#GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR

#GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR

#GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR

#GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR #GRLPWR

Investimet e KEDS *përgjatë 10 vjetevë*

Në maj të vitit 2013, kur KEDS nisi operimet, ishte evidente se rrjeti i atëhershëm elektroenergjetik nuk ishte në gjendje të mirë. Një rrjet i stërvjetëruar, pa investime të mëdha për dekada me radhë kishte nevojë imediate të intervenohej.

Realizimi i një tranzicioni të tillë elektroenergjetik, nga një rrjet elektrik tradicional në atë digjital, i zbatueshëm nga pikëpamja teknike dhe efikas nga pikëpamja ekonomiko-shoqërore, gjithsesi është dashur të përkthehet në praktikë përmes investimeve. Dhe, për të pasur një rrjet të qëndrueshëm elektroenergjetik që përkonte me nevojat e konsumatorëve, prej atëherë e deri më tani janë investuar mbi 216 milionë euro përmes rreth 2000 projekteve të realizuara. Transformimi ndodhi për 10 vjet. Qendrat e qyteteve kosovare gëlonin nga shtyllat dhe telat e përhapur gjithandej, që qëndronin aty të paprekura që nga koha e elektrifikimit të tyre. KEDS i largoi ato, duke vendosur kablllo nëntokësore.

Mbingarkesat e trashëguara po rëndonin shumë rrjetin, sidomos në kryeqytet. KEDS, përmes investimeve multimilionëshe dyfishoi kapacitetet në shumë zona, duke instaluar për herë të parë në Kosovë edhe linjat **20 kV**, që po i zëvendësojnë ato 10 kV.

In May 2013, when KEDS started operations, it was evident that the then power grid was not in good condition. An outdated network, without major investments for decades, had an immediate need to be converted into a functional and modern network.

The realization of such an electrical transition - from a traditional electrical network to a digital one, viable from a technical point of view and efficient from an economic-social point of view, had to be translated into practice through investments. And, in order to have a stable electrical energy network that matches the needs of consumers, from then until now, over 216 million euros have been invested through almost 2000 completed projects. The transformation happened in 10 years. The centers of Kosovar cities were 'buzzing' by poles and wires spread everywhere, which remained there untouched since the time of their electrification. KEDS removed them, laying underground cables.

*Inherited overloads were weighing heavily on the network, especially in the capital. KEDS, through multi-million investments, doubled the capacities in many areas, installing for the first time in Kosovo the **20 kV lines**, which are replacing the 10 kV ones.*



KEDS investments *in 10 Years*

Qindra mijëra qytetarë tashmë ishin dorëzuar se do të kishin shërbime kualitative. KEDS që nga viti 2013 e deri sot ua riktheu shpresën. Mijëra trafo të reja anekënd Kosovës tashmë ofrojnë shërbime më kualitative për konsumatorët, qindra lokalitete të Kosovës kanë rrjet komplet të ri. Aty hodhën shtat mbi 138 mijë shtylla të reja elektrike, ndërsa mbi to u vendosën gati 18 milionë metra kablllo elektrike.

Leximi i gjendjes në njehsorë bëhej në mënyrë manuale, duke u shënuar me kimik në një fletore të përgatitur enkas për këtë punë. Bartja e këtyre të dhënave, shtypja dhe dërgimi i faturave merrte disa ditë kohë, duke lënë mundësi të shumta gabimi.

Kjo ndryshoi komplet vetëm pas një viti. KEDS ndryshoi menjëherë leximin dhe faturimin, duke e digjitalizuar atë. Leximi bëhej me pajisje elektronike të dorës në mënyrë automatike, ndërsa edhe fatura shtypej aty për aty.

Sot, 10 vjet pas, nga afro **690 mijë konsumatorët**, mbi 590 mijë nga ta kanë njehsorë digjital, ku më shumë se 96 mijë nga ta janë njehsorë smart me komandim nga distanca. Për vetëm një dekadë arritëm të hedhim fuqishëm themelet e KEDS-it të së nesërme.

Hundreds of thousands of citizens had already given up hope that someday they would have quality services. KEDS from 2013 until today brought back their hope. Thousands of new transformers across Kosovo already offer better quality services to consumers, and hundreds of localities in Kosovo have a completely new network. There are over 138,000 new electric poles installed, while almost 18 million meters of electric cables were placed on them.

The reading in the meter was done manually, being marked with a pencil in a notebook, which was especially used for such matters. Transferring this data, printing, and sending invoices took several days, leaving plenty of space to commit errors.

This changed completely after just one year. KEDS immediately changed the reading and billing, digitizing it. The reading was done with handheld electronic devices automatically, while the bill was also printed on the spot.

*Today, 10 years later, out of nearly **690,000 consumers**, over 590,000 have digital meters, of which more than 96,000 are smart with remote control. In just one decade, we managed to strongly lay the foundations of tomorrow's KEDS.*



Dekada digjitale e distribuimit të KEDS



Turan Kocabayraktar

Drejtor për Hulumtim dhe Zhvillim

Sektori i energjisë në Kosovë ka qenë shumë më i ngadalshëm dhe më pak i zhvilluar pa digjitalizim. Me funksionalizimin e KEDS, objektivi i kompanisë për të filluar transformimin digjital në rrjetin elektrik u bë komponent thelbësor për zhvillimin e operimeve të kompanisë.

Përmes investimeve milionëshe në digjitalizimin dhe modernizimin e nënstacioneve përgjatë Kosovës, u arrit ajo që nuk kishte qenë kurrë më parë në Kosovë: ndriçimi 24 orësh i Kosovës me infrastrukturën më moderne, me teknologjitë më bashkëkohore dhe më eficiente.

Se si është gjetur çelësi i suksesit të integritimit të teknologjisë digjitale në kompani dhe cilat janë disa nga teknologjitë më revolucionare që kompania i ka të integruara në operimet e saj, tregon Turan Kocabayraktar, Drejtor për Hulumtim dhe Zhvillim në KEDS.

“Qysh nga fillimi kompania i ka pasur sytë kah zhvillimi i infrastrukturës së fundit teknologjike, duke filluar nga rrjeti i mençur, pastaj integrimi i pajisjeve të reja në rrjet, optimizimi i ndryshëm i proceseve, të cilat përshtaten në mënyrë shumë më efektive me gjithë fuqinë punëtore që është e përfshirë në këto procese”, thotë Kocabayraktar.

The energy sector in Kosovo was much slower and less developed without digitization. With the operationalization of KEDS, the company's objective to start the digital transformation in the electricity network became an essential component for the development of the company's operations.

Through millions of investments in the digitization and modernization of substations throughout Kosovo, was achieved what was never seen before in Kosovo: 24-hour lighting of Kosovo with the most modern infrastructure, with the most contemporary and efficient technologies.

Turan Kocabayraktar, Director of Research and Development at KEDS, tells how was found the key to the success of integrating digital technology in the company and what are some of the most revolutionary technologies that the company has integrated into its operations.

“Since the beginning, the company has had its eyes on the development of the latest technological infrastructure, starting from the smart grid, then the integration of new devices into the network, the various optimization of processes, which adapt much more effectively to all the people involved in these processes.”

KEDS Decade of Digital Distribution



Sipas tij, transformimi digjital nga fillimi e deri në fund është një sfidë mjaft komplekse për çdo kompani, por KEDS-i e ka menaxhuar këtë sfidë mjaft mirë duke krijuar zgjidhje, sisteme dhe mënyra të qarta në atë që synohet të arrihet përmes teknologjive digjitale që janë aktualisht në funksion. Kocabayraktar shton që i gjithë transformimi digjital është zbatuar gradualisht pas një planifikimi strategjik nga profesionistët e kompanisë, duke u përkujdesur që të gjithë të punojnë për të njëjtin qëllim.

Kocabayraktar thotë se ky integrim i teknologjive digjitale në të gjitha sferat ku KEDS prek dhe shtrihet, ka rezultuar në ndryshime pozitive në mënyrën se si operon kompania në tërësi.

“Digjitalizimi sfidon vazhdimisht status-quo-në dhe krijimi i planeve dhe projekteve të qarta të veprimit ndaj zbatimit të zgjidhjeve teknologjike ka rezultuar pozitiv në rrugën e transformimit të digjitalizimit.”

Ai përmend edhe disa nga teknologjitë dhe proceset digjitale që KEDS-i i ka integruar qysh nga fillimi i operimeve, siç janë:

According to him, the digital transformation from start to finish is a very complex challenge for any company, but KEDS has managed this challenge quite well by creating clear solutions, systems, and ways in what is intended to be achieved through digital technologies that are currently in operation. Kocabayraktar adds that the entire digital transformation has been implemented gradually after strategic planning by the company's professionals, making sure that everyone works for the same goal.

Kocabayraktar says that this integration of digital technologies in all spheres where KEDS touches and extends has resulted in positive changes in the way the company operates as a whole.

“Digitalization continually challenges the status quo, but the creation of clear action plans and projects for acquiring and implementing the technology solution has resulted positively in the road of digitalization transformation.”

He also mentions some of the digital technologies and processes that KEDS has gradually integrated



Sistemet e monitorimit të rrjetit në kohë reale, si SCADA, Sistemi i menaxhimit të shpërndarjes (DMS) dhe Sistemi i menaxhimit të ndërprerjeve (OMS), AMR, KosovaNet, IVR, Sistemi i mençur i leximit (PLC and Smart), etj.

Sipas tij, sistemi SCADA është një nga shembujt e suksesshëm të implementimit të teknologjisë digjitale në KEDS.

“Shembull i suksesshëm i implementimit të teknologjisë digjitale në kompani mund të merret sistemi SCADA. Para realizimit të një sistemi të tillë, të dhënat nga terreni mbledheshin me shumë vështirësi, nuk merreshin në kohë reale dhe nuk mund të arkivoheshin. Pas realizimit, qasja në të dhënat nga terreni është shumë më e lehtë, të dhënat merren në kohë reale dhe mbi të gjitha, të dhënat janë të sakta,” përfundon ai.

Për më tepër, Kocabayraktar u shpreh se transformimi teknologjik i KEDS ka ndryshuar qasjen në informata, sepse të dhënat që nxirren nga sistemet digjitale përdoren për të marrë vendime të rëndësishme për kompaninë.

Në të njëjtën kohë është e ditur që përdorimi i kësaj teknologjie përmirëson besueshmërinë e aseteve të KEDS dhe mundëson që

since the beginning of operations, such as Real-time network monitoring systems such as SCADA, Distribution Management System (DMS), and Management System of Outages (OMS), AMR, KosovaNet, IVR, smart reading system (PLC and Smart), etc.

According to him, the SCADA system is one of the successful examples of digital technology implementation in KEDS.

“As an example, can be taken SCADA system. Before the realization of such a system, the data received from the field were incomplete, were obtained with more difficulty, were not received in real time, and couldn’t be archived. After the realization of such a system, access to the data is much easier, the data is received in real time from the field and above all, the data is accurate.”

In addition, Kocabayrakta stated that the technological transformation of KEDS has changed access to information because the data registered from digital systems are used to make important decisions for the company.

At the same time, it is known that the use of this technology improves the reliability of KEDS assets and enables innovative solutions to be



të aplikohen zgjidhje inovative për sfidat me të cilat ballafaqohemi në baza ditore. Përmes këtyre sistemeve natyrisht që rritet edhe cilësia e shërbimeve për konsumatorët, pasi rritet siguria me furnizim me energji elektrike dhe përmirësohet qëndrueshmëria e sistemit energjetik në përgjithësi.

“Përveç nevojës për një burim më të sigurt të energjisë, konsumatorët nga KEDS presin qëndrueshmëri, besueshmëri, komoditet dhe stabilitet në lidhje me furnizimin me energji. Integrimi i teknologjive digjitale në proceset e funksionimit të kompanisë dhe kulturës së re, ka transformuar për të mirë përvojën e konsumatorëve”, shtoi ai. Sipas tij, konsumatorët kryesisht vërejnë të mirat e digjitalizimit në ndërprerje të minimizuara të energjisë dhe në reagim ose ndërhyrje shumë më të shpejtë nga ana e kompanisë.

Edhe në vazhdimësi kompania ka një mision të qartë para vetes: harmonizimi i zhvillimeve teknologjike me përvojat dhe shërbimet më të mira për konsumatorët që në fund përkthehet si një rrjet elektrik modern dhe i qëndrueshëm.

applied to the challenges we face on a daily basis. Through these systems, the quality of services for consumers also increases, as the safety of the electricity supply increases and the stability of the energy system, in general, is improved.

“In addition to wanting a safer source of energy, customers from KEDS require sustainability, reliability, convenience, and control regarding energy supply. The integration of digital technologies into the company operation processes and the new culture has definitely transformed for the better the customer experience.”

According to him, consumers mainly notice the benefits of digitalization in minimized power outages and much faster response or intervention by the company.

The company has a clear mission for the future in front of itself: harmonizing technological developments with the best experiences and services for consumers, which ultimately translates to a modern and stable electricity network.

Intervistë me gratë e bordit të KEDS:

Znj. Ebrunur Yildiz

Ebrunur Yildiz ka një përvojë të gjerë të ekspertizës në financimin e projekteve, korporatave, sigurimeve dhe menaxhimit financiar. Ajo është anëtare e Bordit ose e Komitetit Ekzekutiv për disa projekte në sektorin e energjisë, përfshirë edhe atë të KEDS, si dhe ndërtimit, si përfaqësuese nga kompania Limak.

Yildiz për herë të parë dha një intervistë për revistën Energy, ku jep pikëpamjet e saj mbi përvojën e saj profesionale, fuqizimin e gruas në biznes, sfidat dhe balancimin e jetës personale si grua e martuar me dy fëmijë, me atë profesionale, si grua e suksesshme në bord.

Intervistën e filluam me përshkrimin e znj. Ebrunur ndaj pyetjes sonë se si është të jesh një grua në bord.

“Unë besoj shumë se gjatë jetës biznesore “të qenët grua ose burrë” nuk duhet të luajë rol kur bëjmë punën tonë dhe kur marrim përgjegjësi ose detyra. Por për fat të keq, statistikatat tregojnë se nuk është kështu ende, sepse gratë zënë vetëm 20% të vendeve në bord në nivel global dhe vazhdojnë të përjashtohen nga nivelet më të larta të ekzekutivit të korporatave, sipas një studimi të publikuar nga Harvard.”

Ajo shton se rregullat e ndryshme ose kuotat të cilat i ka aplikuar edhe Kosova, janë shembull shumë i mirë dhe që mund të kontribuojnë në rritjen e përfaqësimit të grave në bord. Znj. Ebrunur shton se nëse kompanitë apo vendet nëpër në botë do të zbatonin hapa të ngjashëm, do të kishte më shumë barazi në sallat e bordit. Gjithsesi, ajo potencon që përgatitja e duhur profesionale është parametër kryesor për të gjithë antëratët e bordit, pa marrë parasysh gjininë.

“Përfaqësimi në nivel bordi të një kompanie kërkon përvojë të shumtë profesionale dhe aftësi udhëheqëse për të vepruar siç duhet.

Ebrunur Yildiz, PhD candidate at Marmara University has a wide experience of expertise in project finance, corporate, insurance and cash management. She is a member of the Board or the Executive Committee for several projects in the energy sector, including that of KEDS, as well as construction, as a representative from the Limak Company.

Her hobby is folk dances and since university she has been one of the founders of the Turkish Folklore Club. Yildiz for the first time gave an interview to Energy magazine, where she gives her views on her professional experience, the empowerment of women in business, the challenges and balancing her personal life as a married woman with two children, with her professional life, as a successful woman on board.

We started the interview with the answer of Mrs. Ebrunur to our question about what it is like to be a woman on board.

“I strongly believe that during business life “being a woman or man” should not be an indicator while we do our job and while we take responsibilities and roles. But unfortunately, the numbers are showing that is not the case yet, women occupy just 20% of board seats globally, and continue to be excluded from the highest levels of corporate leadership according to a study published by Harvard.”

She adds that such practices as rules or quotas that even Kosovo has applied are a very good example and that can contribute to increasing the representation of women on the board. Ms. Ebrunur further says that if companies or countries around the world implemented similar steps, there would be more equality in boardrooms. However, she emphasizes that proper professional

Interview with women on KEDS board:

Ms. Ebrunur Yildiz

Asnjë grua në bord nuk është aty për shkak të kuotave obligative, ato janë aty falë aftësive dhe përvojës së tyre”.

E pyetur më tej për sfidën më të madhe me të cilën ajo është përballur si grua e suksesshme në biznes, znj Ebrunur përmend balancimin e përgjegjësiave familjare me ato profesionale, sepse ajo ka vërejtur se shumica e grave në biznes kanë edhe familje, andaj ekziston një presion nëse duhet ta zgjedhësh njërin apo tjetrën, kur dihet se angazhimet e këtyre obligimeve dallojnë shumë. Sipas saj, “Barazinë gjinore në punë mund ta arrijmë vetëm kur arrijmë barazi gjinore në shoqëri.” Mirëpo ajo shton: “Duke mësuar vazhdimisht nga përvoja, pasi u bëra nënë, arrita të gjej një bilanc mes dy angazhimeve të ndryshme. Fjalët kyçe që më ndihmuan për të kapërcyer këtë sfidë janë “kalimi i kohës cilësore”. Këtë filozofi e bëra rregull të jetës time, për të përmbushur angazhimin tim ndaj përgjegjësiave të ndryshme.”

Sipas saj kjo sfidë mund të tejkalohet në mënyra të ndryshme, si përmes programeve mbështetëse për gratë nga kompanitë në të cilat gratë punojnë: “Kompanitë duhet të ofrojnë mundësi zgjidhjesh që përmirësojnë përvojat e përditshme të punës së grave: fleksibilitet, benefite për kujdesin ndaj fëmijëve në raste emergjente dhe mbështetje për shëndetin mendor.”

Formula e suksesit natyrisht që ndryshon për secilin person, por janë disa karakteristika të dobishme të cilat na shërbejnë të gjithëve për të mirë. Sipas znj. Ebrunur gratë lidere janë ambicioze dhe punëtore, gjithëpërfshirëse dhe empatike: “Gratë luajnë një rol të rëndësishëm në priorizimin e ndryshimeve kulturore që po përmirësojnë ambientet e punës, siç janë diversiteti, fleksibiliteti i përfshirjes, mirëqenia e



preparation is a key parameter for all board members, regardless of gender.

“Representation at a board level of a company needs certain professional experience and leadership skills to act properly. Any woman in the board is not there because of mandatory quotas, they are there thanks to their abilities and experience. “

When asked about the biggest challenge she has faced as a successful woman in business, Ms. Ebrunur mentions balancing family and professional responsibilities, because she has noticed that most women in business also have families, so there is created a pressure to choose one or the other, when it is known that responsibilities for each vary a lot.

She strongly believes that we can only achieve gender equality in workplace when we achieve gender equality in society. “Following a learning curve after I became a mother, I managed to reach

punonjësve dhe natyrisht barazia.”

Si anëtare e bordit, znj. Ebrunur vazhdimisht shtyn përpara çështjen e fuqizimit të grave duke u përfshirë në aktivitete e programe të ndryshme, të cilat përvoja i ka ndarë shkurtimisht me ne.

Së pari ajo përmend projektin e Limak Investment "UNDP Gender Equality Seal Program", që synon të zhvillojë, adoptojë dhe zbatojë një qasje dhe praktika të ndjeshme gjinore në nivel korporate. Për më tepër ajo shton: "Unë përpiqem të gjej mënyra alternative për të përmirësuar më gjerë zbatimin e këtyre praktikave dhe për t'i motivuar udhëheqësit e tjerë t'i zbatojnë ato. Për shembull, ne kemi siguruar një "kredi gjinore" për një grup të kompanive. Marrëveshja për këtë kredi është përcaktuar në përputhje me Programin e Certifikimit të Vulave të Barazisë Gjinore të UNDP-së."

Znj. Ebrunur është gjithashtu anëtare e shoqatës së grave në bord në Turqi (WOB Turkey), objektivi kryesor i së cilës është të promovojë zhvillimin social duke rritur përfaqësimin e grave në borde. Kur e pyetëm për disa mësimet të vlefshme nga jeta që do të dëshironite t'i përçonit te gratë e kompanisë tonë, znj. Ebrunur na tha dy nga to që janë shumë të rëndësishme për të.

"Kurrë mos u dorëzo" dhe "Mësimi është përvojë që zgjatë gjatë gjithë jetës". Për më tepër ajo shton:

a balance between two different lives. The key word which helped me to overcome this challenge is "spend quality time". I made this sentence my life philosophy to satisfy my commitment to major parties in my life. "

According to her, this challenge can be overcome in different ways, such as through support programs for women from the companies in which they work:

"The companies shall offer a constellation of benefits to improve women's day-to-day work experiences: flexibility, emergency childcare benefits, and mental health supports."

However, since the formula for success is a different route for each person, there are still some useful characteristics that serve us all for good purpose. According to Mrs. Ebrunur women are ambitious and hardworking, inclusive and empathetic leaders. "Women will play important role to prioritizing the cultural changes that are improving work such as diversity, inclusion, flexibility, employee well-being, and of course equity."

As a member of the board, Mrs. Ebrunur constantly pushes forward the issue of women's empowerment through the various activities and programs she is involved in, which experiences she briefly shared with us. First, she mentions Limak Investment's "UNDP Gender Equality Seal Program" project, which aims to develop, adopt and implement a gender-sensitive approach and practices at the corporate level.



“Unë kam qenë e përfshirë në shumë projekte sfiduese dhe jam përballur me shumë vështirësi, si presioni i kohës, diskutime të vështira, dallime kulturore dhe kriza ekonomike. Askush nuk mund të më ndalonte dhe nuk u dorëzova kurrë. Është e sigurt që ky qëndrim dhe kjo qasje automatikisht ju transformon juve dhe ekipin tuaj.”

Ajo përmend ekseptizën e saj në financa, ku ka qenë pjesë e marrëveshjeve me vlerë mbi 15 miliardë dollarëshe, si dhe ka punuar me mbi 50 institucione të ndryshme financiare në mbarë botën, ku në secilin projekt financiar ajo mundohet të kërkojë diçka të re dhe të shtojë vlera shtesë, aty ku ka mundësi: “Gjithmonë mund të mësojmë diçka nga palët tjera, nëse i respektojmë ato dhe bëjmë një komunikim të duhur”. Për fund të intervistës, znj. Ebrunur e lutëm që të ndajë me ne një mesazh ose këshillë motivuese për të gjitha gratë e KEDS & KESCO:

“Ka shumë gra brilante, të arsimuara, të talentuara dhe të fuqishme në KEDS dhe KESCO, jam krenare për gjithë atë ekip. Ato duhet të shohin aftësitë dhe vlerat e tyre dhe të gjithë ne do të bëjmë çmos për të krijuar një vend pune të barabartë, mbështetës dhe gjithëpërfshirës. U kërkoj atyre të mos shmangin komunikimin me bordin për të eliminuar çdo diskriminim ose paragjykim ndaj grave.”

Moreover, she adds: “I try to find alternative ways to enhance implementation wider and motivate other executives. For example, we secured a Gender Loan for a group companies. The loan agreement set some covenants to satisfy during the tenor, the covenants determined in accordance with UNDPs Gender Equality Seal Certification Programme.”

She is also member of Women on Board Association Turkey (WOB Turkey), the main objective of is to promote social development by increasing female representation on boards. When we asked her about some valuable lessons from life that she would like to convey to the women of our company, Mrs. Ebrunur told us two of them that are very important to her. “Two life lessons which are important for me “never give up” and “learning is a life time experiencee.” in which she adds:

“I was involved in so many challenging projects and faced so many difficulties such as time pressure, though negotiations, culture differences, and economic crisis. Nobody could stop me and I never gave up. It is for sure that this attitude automatically transforms you and your team.”

She mentions her expertise in finance, where she has been involved in deals with over 15 billion dollars and has worked with over 50 different financial institutions around the world, where in each financial project she tries to look for something new and add additional value, where there is an opportunity to do so:

“There is always something we can learn from our counter parties, if we respect them and make a good communication. “

At the end of the interview, we asked Mrs. Ebrunur to share with us her motivational messages or advice for all the women of KEDS & KESCO:

“There are so many brilliant, well educated, talented and powerful women in KEDs and KESCO, I’m proud of this team. They should see their abilities and value and all of us shall do our best to create an equitable, supportive, and inclusive workplace. I kindly ask them not to avoid any communication with board to remove any discrimination or bias against women. “

Intervistë me gratë e bordit të KEDS:

Znj. Seher Demirci



Seher Demirci ka diplomuar në Departamentin e Administrimit dhe Menaxhimit të Biznesit në Universitetin e Bosforit në vitin 2004 dhe ka 19 vjet përvojë biznesi në kompani kryesuese dhe globale në role ekzekutive dhe udhëheqëse. Demirci iu bashkua Grupit Çalik në vitin 2014 dhe për 5 vitet e para ka punuar në role të ndryshme të larta drejtuese, duke u fokusuar në menaxhimin financiar të filialeve që operojnë në një gamë të gjerë sektorësh.

Më pas, në vitin 2019, Demirci kaloi në pozitën Drejtoreshë e Çështjeve Financiare në Çalik Enerji Utility Business, duke mbikëqyrur 2 grupe në Turqi dhe 1 grup në Kosovë. Ajo është emëruar anëtare e Bordit të KEDS-it që nga viti 2020.

Për herë të parë ajo dha një intervistë për revistën Energy, ku foli për përvojën e saj si grua në menaxhmentin e lartë ekzekutiv dhe sfidat e saj gjatë këtij rrugëtimi.

Demirci e nisi intervistën me këtë thënie fuqizuese: “Çdo ditë përballemi me sfida që fillimisht duken të pamundura për t'u mposhtur. Për gratë, këto sfida ndonjëherë janë edhe më të vështira, varësisht nga kultura në të cilën jemi rritur, por edhe sektorit

Seher Demirci has graduated from Business Administration & Management Department in Bosphorus University in 2004 and has 19 years of business experience at leading and global companies with executive management and leadership roles. Demirci joined the Çalik Group in 2014, and for the first 5 years she has worked in different senior managerial roles, focusing on financial management of subsidiaries operating in a wide range of sectors.

Later in 2019, Demirci has been transferred as Financial Affairs Director in Çalik Enerji Utility Business, overseeing 2 groups in Türkiye and 1 group in Kosovo. She has been appointed as a Board Member of KEDS since 2020.

For the first time, she gave an interview for the Energy magazine talking about her experience as a woman in C-suite and her challenges along the way.

Demirci started the interview with this empowering remark: “Every day we encounter challenges that initially seem impossible to overcome. For women, these challenges are sometimes even more difficult, depending on the culture you grew,

Interview with women on KEDS board:

Ms. Seher Demirci

ku zgjedhim të punojmë. Prandaj, arritja në sallën e bordit nuk ka qenë e lehtë për mua. U desh shumë punë, durim dhe përshtatje e shpejtë në mjedise të ndryshme për të arritur zhvillimin dhe avancimin profesional”.

Përvoja e saj e mëparshme, sa nuk ishte pjesë e Bordit, i dha asaj qasje në disa mjete dhe korniza thelbësore për të mprehur mendimin e saj kritik mbi çështjet e qeverisjes së korporatave, dhe këto përvoja përmirësuan aftësitë e saj të gjyqimit. Ngase, siç thotë ajo, të qenët anëtare bordi është një përgjegjësi e madhe.

Megjithatë, ajo pranon se sallat e bordeve ku ka diversitet janë gjithmonë më efektive në udhëheqje, sepse sa më shumë diversitet të ketë në një dhomë, ka më shumë shanse për më shumë perspektiva dhe më shumë këndvështrime për t'u integruar aty. Shkurtimisht, ajo pranon se diversiteti zgjeron ekspertizën, depërtimin, shkathtësinë dhe aftësinë e bordit për të menaxhuar rreziqet.

but also the sector you choose to be involved in. Therefore, reaching the Boardroom has not been easy for me. It took a lot of work, patience, and quick adaptation to different environments to attain professional development and advancement”.

She highlighted that her former experience before the Board gave her access to some core tools and frameworks to sharpen her critical thinking on corporate governance issues and hone her judgment skills. And that being a board member is a big responsibility.

However, she admits that diverse boardrooms are always more effective in leadership, because the more diverse a leading room is, the more chances there are for more perspectives and more points of view to be integrated there. In short, she admits that diversity broadens a board's expertise, insight, agility, and ability to manage risk.

Fakti që Bordi i KEDS-it ka anëtare gra, tregon shumë për kompaninë. Për fat të mirë, këtu barazia nis nga niveli më i lartë i menaxhimit. Mbështetja nuk ekziston vetëm nga gratë, por edhe nga anëtarët burra të bordit, dhe kjo e çon kompaninë në një nivel tjetër kur bëhet fjalë për trajtimin e barabartë, si gjinor ashtu edhe njerëzor.

The fact that the KEDS Board holds woman members, tells a lot about the Company. Fortunately, here equality starts from the highest level of management. The support does not only exist from woman but also from man board members, and this takes the Company to another level when it comes to equal treatment, both gender and human-like.

Sipas Demircit, tri nga karakteristikat që e bëjnë një grua lidere të suksesshme janë puna e madhe, qëndrueshmëria dhe përshtatja e shpejtë ndaj ndryshimeve. Demirci shpjegon se shkallët e suksesit nuk janë të lehta për t'u ngjitur dhe duhet shumë mund dhe punë e madhe për të arritur fillimisht në katin e parë: "Gjithmonë jam përpjekur të marr praktikën më të mira nga çdo përvojë që kam pasur dhe mendoj se arrita këtu duke marrë gjithashtu kohë për të reflektuar për detyrat që kam kryer."

Sipas saj, kjo mund të jetë ndonjëherë sfiduese për shkak të energjisë dhe përkushtimit që merr, por fakti është se qëndrueshmëria, këmbëngulja dhe gatishmëria për të bërë më të mirën në çdo gjë që bëni, avancojnë aftësitë tuaja në nivele të reja:

“Zotëroni çdo detyrë dhe kryejeni atë më së miri që dini, sepse ato detyra të vogla që mund t'i konsideroni të parëndësishme, të çojnë në piedestale të paimagjinueshme,” shton ajo më tej.”

Gratë në nivelet ekzekutive dhe pozitat vendimmarrëse duhet të jenë kandidatë vërtet të fortë, efektive me llojin e duhur të CV-së dhe aftësitë e duhura komunikuese, shton Demirci:

“Një grua në menaxhmentin e lartë ekzekutiv mund të jetë një kontribuuese vërtet e fortë në politikën e kompanisë, por gjithashtu të krijojë një komunitet që menaxhon dhe eliminon çdo lloj paragjykimi ndaj grave në kompani. Por, duhet përvojë, punë e madhe, planifikim dhe disa vite punë për të fituar këtë përvojë.”

Për fund ajo dha një mesazh për gratë e KEDS dhe KESCO:

“Asnjëherë mos ndaloni së investuari në veten tuaj, në zhvillimin e njohurive tuaja, zgjerimin e kontakteve dhe përdorimin e kohës në mënyrë efektive. Gratë janë të afta të kryejnë çdo detyrë me rezultatet më të mira. Prandaj, mesazhi im është që të punojmë shumë, sepse përpjekja, përkushtimi dhe profesionalizmi juaj mund dhe do ta bëjnë KEDS-in dhe KESCO-n një vend pune më të mirë, dhe po ashtu të kontribuojnë dukshëm në mirëqenien e popullit të Kosovës.”

According to Demirci three of the characteristics that make a woman a great leader are hard work, resilience, and quick adaptation to change. Demirci explains that the ladders to success are not easy to climb and it takes a lot of effort and hard work to firstly achieve the first floor: “I’ve always tried to gain the best practices from every experience that I had and I think I achieved this by also taking time to reflect about the tasks that I carried out.”

According to her, this can also be tough sometimes because of the energy and dedication it takes but the fact is consistency, persistence and willingness to do your best in everything you do, advance your skills to new levels:

Own every task and master it because those little tasks that you might consider unimportant, elevate you to unimaginable pedestals,” she further adds.

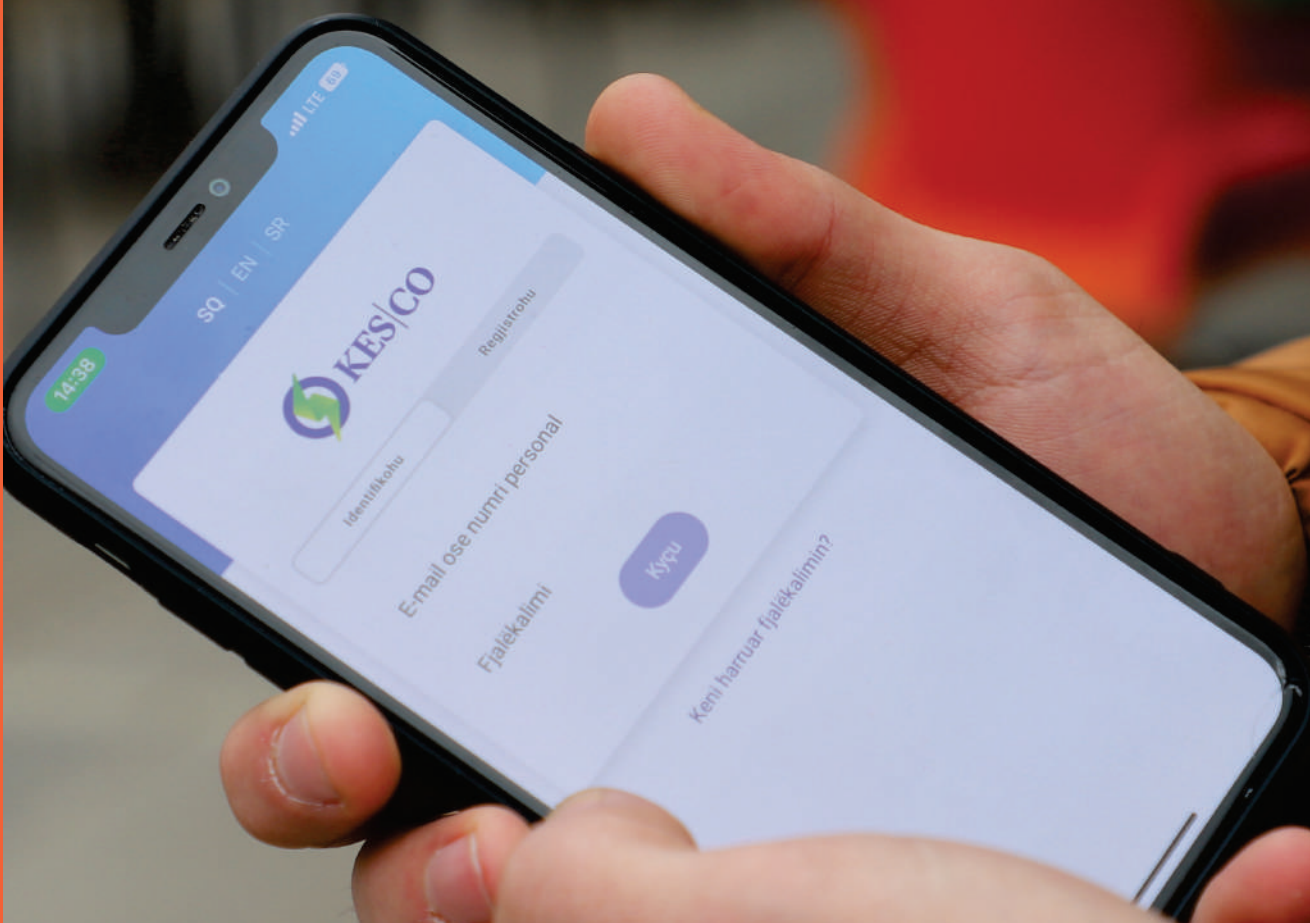
Women in executive levels and decision-making positions need to be really strong, effective candidates with the right kind of resume and the proper communication skills, Demirci adds:

“A C-suite woman can be a really strong contributor to the company politics, but also establish a network that manages and eliminates any kind of women bias on the company. But it takes experience, hard work, planning and a number of years to gain this experience.”

Finally, she had a message for KEDS and KESCO women:

“Never stop investing in yourself in terms of developing your knowledge, expanding your network, and using the time effectively. Women are capable of completing every task with the best results. Therefore, my message is to work hard because your effort, dedication, and professionalism, can and will make KEDS and KESCO a better place, and in the meantime contribute significantly to the well-being of the people of Kosovo.”

Shërbime online
përmes telefonit tuaj



Shkarkoni falas



Download on the
App Store



Available on the
Google Play

AKADEMIA

e dekadës

Alketa, Burimi, Drenusha, Bajrami sot janë menaxherë në KEDS. Para dhjetë vjetësh ishin studentë të një projekti të ri që po niste për herë të parë në Kosovë, KEDS Academy. Tashmë, për shumë të rinj kosovarë, po hidheshin themelet e një programi që do t'u jepte mundësinë e fillimit të rrugëtimit jetësor ende pa diplomuar.

Alketa, Burim, Drenusha, Bajram are managers at KEDS today. Ten years ago, they were students of a new project that was starting for the first time in Kosovo, KEDS Academy. Back then, for many young Kosovans, was being laid the foundation of a program that would give them the opportunity to start their professional journey even without graduating.



Nga atëherë e deri sot, në akademinë më me nam në sferën e Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës kanë diplomuar dhe janë certifikuar rreth 600 studentë. Kjo pasi gjenerata e 10-të janë në aftësim e sipër dhe se programi po i mbush plot një dekadë këtë vit.

Padyshim që njëra ndër shtyllat kyçe që e ka mbajtur programin në lëvizje dhe në zhvillim janë vetë njerëzit dhe raportet e mira të bashkëpunimit që janë krijuar ndër vite me profesionistë, studentë dhe nxënës që kanë dalë më të ditur e më me besim në vete nga kjo akademi.

From then until today, nearly 600 students have graduated and been certified in the most important academy in the field of Corporate Social Responsibility. This is because the 10th generation is being trained and the program is completing a full decade this year.

Undoubtedly, one of the key pillars that has kept the program moving and evolving are the people themselves and the good relations of cooperation that have been established over the years with professionals, students and pupils who have gone out of the academy fully trained and more

ACADEMY of the Decade

Bashkëpunues të ngushtë të programit vazhdojnë të jenë Universiteti i Prishtinës, prej nga edhe vijnë studentët e KEDS Academy, Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë, që vazhdojnë t'i motivojnë nxënësit e shkollave të mesme profesionale që të aplikojnë në program. Përkrahje e madhe vjen edhe nga stafi i Universitetit Boğaziçi të Turqisë, profesorët prestigjiozë të të cilit udhëtojnë në Kosovë për të mbajtur ligjërata për studentët e pranuar në program.

confident in themselves.

Our close collaborators of the program continue to be University of Pristina, where the KEDS Academy students come from, the Ministry of Education, Science and Technology, who continue to motivate the students of vocational secondary schools to apply to the program, and the staff from Bogazici University of Turkey who travel to Kosovo to hold lectures with the students admitted to the program.



Aftësimi i studentëve bëhet edhe nga profesionistët e KEDS-it gjatë pjesës së ligjëratave dhe pjesës praktike, ku profesionistët e kompanisë njëkohësisht janë mentorë e udhërrëfyes për studentët e rinj.

Qendra e Trajnimeve është lokacioni ku fillon pjesa praktike për nxënësit, ndërsa studentët shpërndahen nëpër departamente të ndryshme të kompanisë varësisht nga fokusi i tyre, si dhe nevojat e kompanisë.

Si lehtësi për pjesëmarrësit, shpeshherë studentëve të cilët vijnë nga komuna të ndryshme

Students are also trained by KEDS professionals, during part of the lectures and during the practical part, where the company's professionals mentor the new students.

The Training Center is the location where the practical part is held for the high school pupils, while the students are located in different departments of the company depending on their interest, as well as the needs of the company.

To further support the participants the program usually allows students who come from different municipalities of Kosovo, to complete the practical

të Kosovës, ju mundësohet që pjesën praktike ta kryejnë në komunat prej nga ata vijnë. KEDS Academy pra, tash e sa kohë përpiqet ta mbulojë hendekun e papunësisë që është krijuar në Kosovë duke mundësuar krijimin e urave lidhëse në mes të dijes në teori dhe aktualizimin e saj në vendin e punës.

Sot të diplomuarit e KEDS Academy, nga gjenerata e parë e tutje janë punonjës në KEDS dhe KESCO. Shumë nga ta kanë arritur të avancohen dhmarrim pozita udhëheqëse dhe të rëndësishme në kompani.

Ndër vite "KEDS Academy" ka fituar çmime të ndryshme në Washington dhe Londër, si dhe Stevie Awards në Paris për aktivitetin më të

part in the municipalities which they come from. KEDS Academy has been trying to narrow the unemployment gap that has been created in Kosovo by enabling the creation of connecting bridges between knowledge in theory and its actualization in the workplace.

Today the graduates of KEDS Academy, from the first generation onwards are employees at KEDS and KESCO, many of them have managed to advance and take leading and very important positions in the company.

Over the years, "KEDS Academy" has won different awards in Washington, London and Stevie Awards in Paris as the best activity in the field of corporate social responsibility for the changes it has



mirë në fushën e Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës përmes ndryshimeve pozitive që i ka sjellë shoqërisë kosovare përmes aftësimit profesional të të rinjve.

Edhe sot programi vazhdon të jetë një derë e hapur e mundësive për të rinjtë dhe të rejtat e Kosovës. Gjenerata e 10-të është në gjysmë të rrugëtimit të saj dhe shumë shpejt ata do të bëhen pjesë e suksesit të gjeneratave tjera që kaluan në të njëjtin rrugëtim.

Pos punësimit në kompani, studentët kanë arritur suksese të mëdha edhe në shkollimin e mëtutjeshëm. Dhjetëra prej tyre kanë arritur të fitojnë bursa studimi nga universitete evropiane dhe botërore. Këto rezultate evidente kanë bërë që KEDS Academy të jetë program shumë i qëlluar për studentët kosovarë.

brought to Kosovar society through professional training of young people.

Even today, the program continues to be an open door of opportunities for the young men and women of Kosovo. The 10th generation is halfway through its journey and very soon the pupils and students who prove to be more capable during the internship will also have the opportunity to be employed in the company. In addition to employment in the company, students have achieved great success in further education as well. Dozens of them have managed to win scholarships from renowned European and world universities. These evident results have made KEDS Academy a pinpointed program for Kosovar students.



Revolucioni energjetik

i KEDS-it me instalimin e njehsorëve

SMART



Shukri Aliu

Drejtör i Departamentit të Humbjeve të Energjisë Elektrike

Njehsorët elektrikë smart ose të mençur, janë pajisje elektronike që dallojnë shumë nga njehsorët tradicionalë për nga forma e leximit dhe e qasjes në këto pajisje.

Këta njehsorë mund të komandohen lehtë nga distanca, si dhe mund të bëjnë leximin e energjisë elektrike po ashtu nga distanca, duke shpërndarë të dhënat e gjeneruara te konsumatori dhe kompania në të njëjtën kohë.

Kjo mënyrë e këmbimit të të dhënave në mes kompanisë dhe konsumatorit ndikon drejtpërdrejt në rritjen e efikasitetit, transparencës dhe shërbimeve më cilësore.

Një përkufizim të këtyre njehsorëve që KEDS viteve të fundit i ka integruar në përdorim për një numër të madh të konsumatorëve, e jep Shukri Aliu, drejtör i Departamentit të Humbjeve të Energjisë Elektrike.

“Njehsori smart i takon gjeneratës më të re të njehsorëve, me mundësi leximi, kyçje ose shkryçje nga distanca, nga ku mund të kemi të gjitha të dhënat e njehsorit në sistem, që mund të përdoren për faturim të konsumatorëve dhe analiza të ndryshme.”, thotë Aliu.

Smart or intelligent electric meters are electronic devices that measure electricity that differ greatly from traditional meters in terms of the form of reading and access to these devices.

These meters can be easily controlled from a distance and can also read electricity from a distance, distributing the generated data to the consumer and the company at the same time.

This way of exchanging data between the company and the consumer directly affects the increase in efficiency, transparency and better quality services.

A definition of these meters that KEDS has integrated in use for a large number of consumers in recent years is given by Shukri Aliu, the director of the Department of Energy Losses.

"The smart meter belongs to the newest generation of meters, with the possibility of reading, locking or unlocking remotely, from where we can have all the meter data in the system, which can be used for customer billing and various analyses."

The energy revolution of KEDS with the installation of **SMART** meters

Ai përmend disa nga përparësitë e njehsorëve smart, siç janë përdorimi eficient i energjisë, sinkronizimi i të dhënave në kohë reale, ulja e sasisë së karbonit të emituar, leximi i energjisë elektrike në kohë, mundësia për kontrollim të cilësisë së tensionit të rrjetit, etj.

“Këto të gjitha ndihmojnë konsumatorin, përmirësojnë ambientin dhe lehtësojnë proceset e kompanive distributive e furnizuese të rrjetit elektrik.”, thekson Aliu.

Ai flet edhe për disa nga përparësitë e njehsorëve smart për të kufizuar ose eliminuar në tërësi manipulimet e energjisë elektrike. Si drejtor i Departamentit të Humbjeve të Energjisë Elektrike, ai thotë se një ndër objektivat kyçe të departamentit dhe rrjedhimisht të kompanisë, është zvogëlimi i humbjeve të energjisë elektrike, andaj edhe njehsorët smart po kontribuojnë mjaft shumë në këtë drejtim.

“Me qëllim të arritjes së objektivave tona, ne kemi zhvilluar dhe implementuar projekte mjaft të rëndësishme përmes së cilave kemi arritur t’i zvogëlojmë humbjet si teknike ashtu edhe komerciale. Projekte të tilla përfshijnë njehsorët SMART dhe sisteme softuerike të avancuara”, shton ai.

Sipas tij, këta njehsorë ndihmojnë mjaft shumë në detektimin e parregullsive, meqenëse i regjistrojnë në sistem të gjitha manipulimet e mundshme me energji elektrike: “Të gjitha ngjarjet që janë jashtë parametrave normalë të matjes së njehsorëve digjitalë smart vijnë në sistem dhe kështu mund të detektohen parregullsitë eventuale.”



Above all, Shukri mentions some of the advantages of smart meters such as the efficient use of energy, data synchronization in real time, reducing the amount of carbon emitted, reading electricity in time, the possibility of checking the quality of the network voltage, etc.

All of these help the consumer, improve the environment, as well as facilitate the processes of distribution companies and suppliers of the electric network.

Shukri also mentions some of the advantages of smart meters to limit or completely eliminate the manipulation of electricity. As the director of the Department of Electrical Energy Losses, he says that one of the key objectives of the department and therefore of the company is to reduce

Si arrijnë këto të dhëna te konsumatori?

Përveç në ekranin e njehsorëve smart, të dhënat ditore për shpenzimin e energjisë elektrike transferohen në aplikacionin eKESCO, në të cilin kanë qasje konsumatorët, ku edhe mund të përcjellin të dhënat e detajuara të energjisë që ata e kanë shpenzuar në baza ditore, mujore dhe vjetore.

Nga këto të dhëna konsumatorët mund të bëjnë një shfrytëzim shumë më eficient të energjisë elektrike, dhe kështu bëjnë edhe kursimin e energjisë elektrike.

Deri më tani KEDS i ka instaluar 546 mijë njehsorë digjitalë në total. Një pjesë e konsiderueshme e tyre janë njehsorë smart, që do të thotë kanë më shumë përparësi si lloje të njehsorëve të përditësuar me teknologjinë më të fundit.

Drejtuesit e kompanisë parashohin që në një të ardhme të afërt do të arrihet edhe objektivi i kompanisë për implementimin e një shkalle më të gjerë të njehsorëve smart, si pajisje që kanë dëshmuar se kontribuojnë pozitivisht në rritjen e efikasitetit të operimeve ditore të kompanisë përmes shumë faktorëve të lartpërmendur.

electrical energy losses, therefore SMART meters are contributing a lot in this direction.

"In order to achieve our objectives, we have developed and implemented very important projects through which we have managed to reduce both technical and commercial losses. Such projects include SMART meters and advanced software systems. "

According to him, these meters help a lot in the detection of irregularities since they record in the system all possible manipulations with electricity: "All events that are outside the normal measurement parameters of digital smart meters come to the system and thus eventual irregularities can be detected."

How does this data reach the consumer?

In addition to being shown on the screen of the smart meters, the daily data on electricity consumption is transferred to the eKesco application, which consumers have access to where they can also check the detailed data on the energy they have spent on a daily, monthly and annual basis.

From this data, consumers can make a much more efficient use of electricity, and thus start saving electricity.

Until now KEDS has installed 546 thousand digital meters in total. A significant part of them are SMART meters, which means they have more advantages as types of meters updated with the latest technology.

The company's managers predict that in the near future the company's objective for the implementation of a wider scale of smart meters will be achieved, as devices that have proven to contribute positively to increasing the efficiency of the company's daily operations through many aforementioned factors.





Dita
ndërkombëtare
e gruas



10 PROJEKTET MË TË RËNDËSISHME

të Përgjegjësisë Shoqërore

të Korporatës ndër vite



Programi KEDS Academy

Përmes programit tanimë 10-vjeçar KEDS Academy në fushën e arsimit, KEDS po përgatit gjeneratat e reja për aftësitë e tregut të punës, kryesisht në fushën e Energjetikës. Falë këtij programi, shumë të rinj dhe të reja nga e gjithë Kosova janë aftësuar profesionalisht nga ekspertët të KEDS-it dhe nga profesorë të Universitetit prestigjioz Boğaziçi të Stambollit dhe shumica prej tyre janë edhe të punësuar në KEDS dhe në kompani të tjera brenda dhe jashtë vendit. Pjesë e programit të KEDS Academy është edhe programi më i ri GIRLS Tech, që ka të bëjë me avancimin profesional të vajzave në fushën e teknologjisë informative.

Themelimi i Girls TECH

Në ceremoninë e 9-vjetorit të operimeve në vitin 2022, KEDS lansoi programin me rëndësi të madhe në fuqizimin e vajzave - Girls TECH, ku pranoi 15 vajza të viteve të fundit të shkollave të mesme, për t'i avancuar aftësitë e tyre në fushën e TIK-ut dhe kështu për ta rritur përfaqësimin gjinor në këtë sektor. Vajzat të cilat kanë ndjekur intensivisht modulet e programit, janë aftësuar për tregun e punës nga profesionistët e kompanisë dhe disa janë punësuar edhe në KEDS, në Departamentin e IT-së.

KEDS Academy

Through now one decade KEDS Academy program in the field of education, we are preparing new generations for labor market skills, mainly in the field of Energetics. Through this programs, many young men and women from all over Kosovo have been trained professionally by KEDS experts and professors from the prestigious Bosphorus University of Istanbul and most of them are also employed in our company and in other companies inside and outside the country. Part of the KEDS Academy program is the newest GIRLS Tech program, which is about the professional advancement of girls in the field of information technology.



Establishment of Girls TECH

In the ceremony of the 9th anniversary of operations, in 2022, KEDS launched a program of great importance in the empowerment of girls - Girls TECH, where it enrolled 15 girls in their last years of high school, to advance their skills in the field of ICT and thus to increase gender representation in this sector. Those participants who have intensively followed the modules of the program were trained for the job market by the experts of the company and some of them were also employed at KEDS, in the IT department.

THE MOST IMPORTANT Corporate Social Responsibility projects over the years

Mbjellja e pemëve dhe gjelbërimi i kopshteve

KEDS vazhdimisht ka zhvilluar aktivitete vullnetare në ndihmë të natyrës, si mbjellja e fidanëve dhe luleve që kanë për qëllim të shtojnë sa më shumë hapësira të gjelbra për nxënësit kosovarë. Këto aktivitete kompania i ka ndërmarrë në disa hapësira të shkollave dhe fakulteteve tona. Po ashtu, që nga fillimi i operimeve KEDS ka qenë pjesë e aktiviteteve gjelbëruese për Ditën e Tokës. Punëtorët e KEDS-it në ditë të këtilla, kanë mbjellë fidanë, pisha dhe lule në kopshtet e disa shkollave fillore në vend, ndërsa tani aktivitete të tilla janë zgjeruar edhe me studentët e KEDS Academy, respektivisht fakulteteve të tyre.



Krijimi i bibliotekave dhe laboratorëve

Dhurimi dhe krijimi i kabineteve të informatikës ka qenë një projekt filantropik i vazhdueshëm i KEDS ndër vite. Kompania ka dhuruar kompjuterë së bashku me pajisjet tjera përcjellëse për më tepër se 15 shkolla anekënd Kosovës, në mënyrë që nxënësit të mësojnë dhe të përmirësojnë aftësitë praktike në fushën e teknologjisë informative. Projekte të ngjashme kanë qenë edhe themelimi i bibliotekave në dy shkolla fillore. Këto dy shkolla tashmë kanë në këndet e tyre të leximit të ndërtuara po nga KEDS-i, mbi 1000 libra të grumbulluara nga aksioni vullnetar i punëtorëve të kompanisë. Aktivitet i ngjashëm ka qenë edhe botimi i librit për një nxënëse në një shkollë fillore të vendit.

Planting trees and creating gardens

KEDS has continuously organized voluntary activities in help of nature such as the planting of saplings and flowers that aim to increase as many green spaces as possible for our students, in several spaces of our schools and faculties. Since the beginning of our operations, KEDS has been part of the green activities for Earth Day. KEDS workers planted saplings, pine trees and flowers in the garden of some elementary schools in the country, while now, such activities have been expanded with the students of KEDS Academy, respectively their faculties.

Creation of libraries and laboratories

Donation and creation of computer cabinets has been an ongoing philanthropic activity of KEDS over the years. The company has donated computers along with other related equipment to dozens of schools in need, so that the students of those schools can learn and improve practical skills in the field of technology. Similar project is also the establishment of two libraries in two primary schools in Vushtrri. These two schools already have over 1000 books in their reading corners collected and built by the voluntary action of the company's workers. A similar activity was the publication of a book for a student in a primary school in the country.





Shpërndarja e dhuratave nëpër shkolla

KEDS përmes punëtorëve vullnetarë ka shpërndarë dhurata dhe libra për fëmijët e organizatës “The Ideas Partnership” dhe për shumë nxënës të shkollave të Kosovës. Po ashtu, KEDS në kuadër të Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës (CSR) ka realizuar një sërë projektesh tjera në shkolla fillore dhe të mesme, si renovimi i një pjese të një shkolle në Kamenicë e shumë aktivitete tjera.

Avancimi i barazisë gjinore

KEDS ka nënshkruar 7 parimet e UN Women për fuqizimin e gruas në vendin e punës dhe komunitet në vitin 2019. Për t'i çuar në vend veprimet që këto parime i thërrasin, kompania vazhdimisht lobon për avancimin e të drejtave të grave, duke u kujdesur që ato të kenë qasje dhe mundësi transparente dhe të sigurta mbi mirëqenien e tyre. KEDS ka organizuar panel diskutimesh me profesionistë për të informuar stafin për tema të ndryshme që rrisin mirëqenien e përgjithshme të grave dhe rrisin vetëdijen për barazinë gjinore në kompani.



Distribution of gifts in schools

KEDS, through volunteer workers, has distributed gifts and books to the children of the organization “The Ideas Partnership” and to students of rural schools throughout Kosovo. Likewise, KEDS, within the framework of Corporate Social Responsibility (CSR), has carried out a number of other projects in primary and secondary schools, such as the renovation part of a school in Kamenica and many other similar activities.

Advancing gender equality

KEDS has signed the 7 principles of UN Women for the empowerment of women in the workplace and community in 2019. In order to implement the actions that these principles call for, the company constantly lobbies for the advancement of women's rights, making sure that they have transparent and safe access and opportunities for their well-being. KEDS has organized panel discussions with professionals to inform our staff about various topics that increase women's overall wellbeing and increase awareness about equality in the company.



Health and Safety project at work

In various schools of the country, KEDS experts have held informative lectures on protective equipment, dangers from electricity, as well as safety and health at work in general, since for some time now KEDS has been licensed for the provision of professional qualifications for safety and health at work.

KEDS KIDS Academy

This project was a two-week program for children aged 7 to 10 years and has served to create a good foundation and sufficient initial knowledge of information and electrical technology. More precisely, in the framework of this project, about 150 children of the District of Prishtina were trained in electrics and robotics.

Projekti i Shëndetit dhe Sigurisë në Punë

Në shkollat të ndryshme të vendit, ekspertët e KEDS kanë mbajtur ligjërata me karakter njoftues mbi pajisjet mbrojtëse, rreziqet nga energjia elektrike, si dhe siguria dhe shëndeti në punë në përgjithësi. Ky kontribut i kompanisë ka ardhur pasi KEDS tash e një kohë është i licencuar për ofrimin e kualifikimeve profesionale për siguri dhe shëndet në punë.

KEDS KIDS Academy

Ky projekt ka qenë një program dyjavor për fëmijët e moshës 7 deri në 10 vjeç dhe ka shërbyer për krijimin e një baze të mirë dhe njohurive fillestare të mjaftueshme për teknologji informative dhe elektrike. Më saktësisht, në kuadër të këtij projekti është bërë trajnimi bazik i rreth 150 fëmijëve të Distriktit të Prishtinës, për elektrikë dhe robotikë.



ART N'Trafo

KEDS dhe Q'ART (Qendra për Zhvillimin e Artit), përgjatë viteve kanë shndërruar trafostacionet në vepra të artit, duke përcuruar edhe mesazhe të fuqishme, p.sh ato për fuqizimin e gruas. Përmes këtij projekti, dhjetëra hapësira publike në të cilat janë të lokalizuara këto trafo tani kanë më shumë ngjyra dhe ju japin jetë dhe pamje më urbane lagjeve të ndryshme të Kosovës.

Projekti i efijencës së energjisë

Me qëllimin e rritjes së vetëdijesimit të shoqërisë rreth kursimit të energjisë elektrike, KEDS ndër vite ka organizuar fushata ndërgjegjësimi për përdorim eficient të energjisë elektrike nëpër shkollat fillore, të mesme, si dhe fakultete gjithandej Kosovës. Përpos ligjëratave, qindra nxënësve deri më tani u janë ndarë edhe broshura me sugjerime dhe këshilla të thjeshta që lidhen me kursimin e energjisë elektrike.

ART N'Trafo

KEDS and Q'ART – Center for the Development of Art), over the years have transformed substations into works of art, some have also conveyed powerful messages, such as those about women's empowerment. Through this project, dozens of public spaces in which these transformers are located now have more colors and give life and a more urban appearance to the various neighborhoods of Kosovo.



Investuar dje për ta ngritur të ardhmen

Energy efficiency project

With aim of increasing society's awareness about saving electricity, KEDS over the years has organized awareness campaigns for saving electricity in primary and secondary schools as well as faculties all over Kosovo. In addition to the lectures, hundreds of students have been given brochures with simple suggestions and advice





10 VJET BASHKË

*Investuam dhe për ta
ndriçuar të ardhmen*



PUNËTORËT E DALLUAR

të KEDS dhe KESCO për vitin 2022

Hamnijete Qorolli

Inxhinierë në AMR, Departamenti i Humbjeve të Energjisë

/Engineer in AMR, Department of Energy Losses

“Ajo është një nga inxhinieret me përvojën më të madhe në KEDS. Ajo i arrin të gjitha objektivat dhe çdoherë është e gatshme për t’iu përgjigjur kërkesave në çdo kohë dhe pa hezitim. Gjithashtu bashkëpunon me departamentet e tjera, duke i dhënë zgjidhjet më të mira teknike për problemet më komplekse.”



“She is one of the engineers with the longest experience at KEDS. She reaches her goals, every time ready to respond to requests at any time without hesitation and is always ready to cooperate with other departments, giving them the best technical solutions for the most complex problems”.

Albina Mekuli

Menaxhere për Tregtim të Energjisë, Departamenti i Tregtimit të Energjisë

/Energy Trading Manager, Energy Trading Department

“Albina karakterizohet me marrjen e iniciativave të reja dhe punën në grup. Ajo ka aftësitë t’i zbatojë ndryshimet gjatë operimeve, të menaxhojë situata

të papritura, por në të njëjtën kohë të përgatisë analiza dhe të japë instruksionet e duhura. Me angazhimin dhe përkushtimin e treguar, ajo ka merita të veçanta në arritjen e objektivave të përcaktuara për të dy ekipet e tregtimit të KESCO dhe KEDS.”

“Albina is characterized by initiative and teamwork. She has the skills to implement changes during operations and manage unexpected situations, but at the same time prepare analyses and give the right instructions. With the commitment and devotion shown, she has special merits in achieving the objectives set for both sales teams within KESCO and KEDS”.



Muharrem Morina

Çertifikues, Departamenti i Kontabilitetit, Kontrollit dhe Raportimit

/Certifier, Accounting, Control and Reporting Department

“Në bazë të vlerësimit të performancës për vitin 2022, Muharremi ka treguar iniciativë të lartë duke bashkëpunuar me institucionet komunale sa i përket taksave. Gjithashtu gjatë vitit 2022, ai ka treguar bashkëpunim të shkëlqyer me të gjitha departamentet në lidhje me certifikimin e faturave”.

OUTSTANDING EMPLOYEES

of KEDS and KESCO in 2022

"Based on the performance evaluation for 2022, Muharrem has shown high initiative by cooperating with municipal institutions regarding taxes. During the year 2022, he has shown excellent cooperation with all departments regarding the certification of invoices".



Blerina Mehulli
Udhëheqëse për Raportime të Operimeve,
Departamenti i Operimeve
/Operations Reporting Manager, Operation
Department

"Blerina është shumë komunikative, e hapur dhe bashkëpunuese me të gjitha departamentet, dhe gjithmonë e gatshme për t'i ndihmuar dhe për të bërë atë që mundet, që të zgjidhë çdo problem në mënyrën më të suksesshme. Ajo ka treguar performancë të shkëlqyer jo vetëm gjatë vitit 2022, por edhe në vitet e mëparshme."



"Blerina is very communicative, open, and supportive with all departments, always ready to help them and do what she can, to solve any issue in the most successful way. She has had excellent performance not only through 2022 but also in earlier years."

Nezir Neziri
Udhëheqëse për Raportime të Operimeve,
Departamenti i Operimeve
/Operations Reporting Manager, Operation
Department

"Neziri është punonjës i dalluar, për atë se zotëron një performancë të shkëlqyer në detyrat e tij. Ai është performuesi me TOP- iniciativën më të lartë, ka aftësi udhëheqëse shumë të mira dhe bashkëpunim efektiv me kolegë, duke u mundësuar atyre të ngriten profesionalisht dhe të kenë sukses në punë përmes reagimeve, udhëzimeve dhe inkurajimit adekuat."



"Neziri is a distinguished employee because he possesses excellent performance in his duties. He is the TOP initiative performer, has very good leadership skills, and has effective collaboration with colleagues while helping them to grow professionally and succeed at work through adequate feedback, guidance, and encouragement."

Adelina Gashi Berisha
Menaxhere e Trezorit Qendror, Departamenti
i Trezorit
/Central Treasury Manager, Treasury Department

"Adelina udhëheq ekipin e saj bazuar në qëllime dhe shembuj, duke krijuar raporte të forta me secilin për ta rritur potencialin e tyre. Mënyra e saj e lidershitit e bën atë një grua shumë të suksesshme dhe me performancë të lartë në pozitën që e mban."

"She leads the team based on goals and examples, creating strong relationships with them to increase their potential. Her leadership style makes her a very successful and high-performing woman in the position she holds."

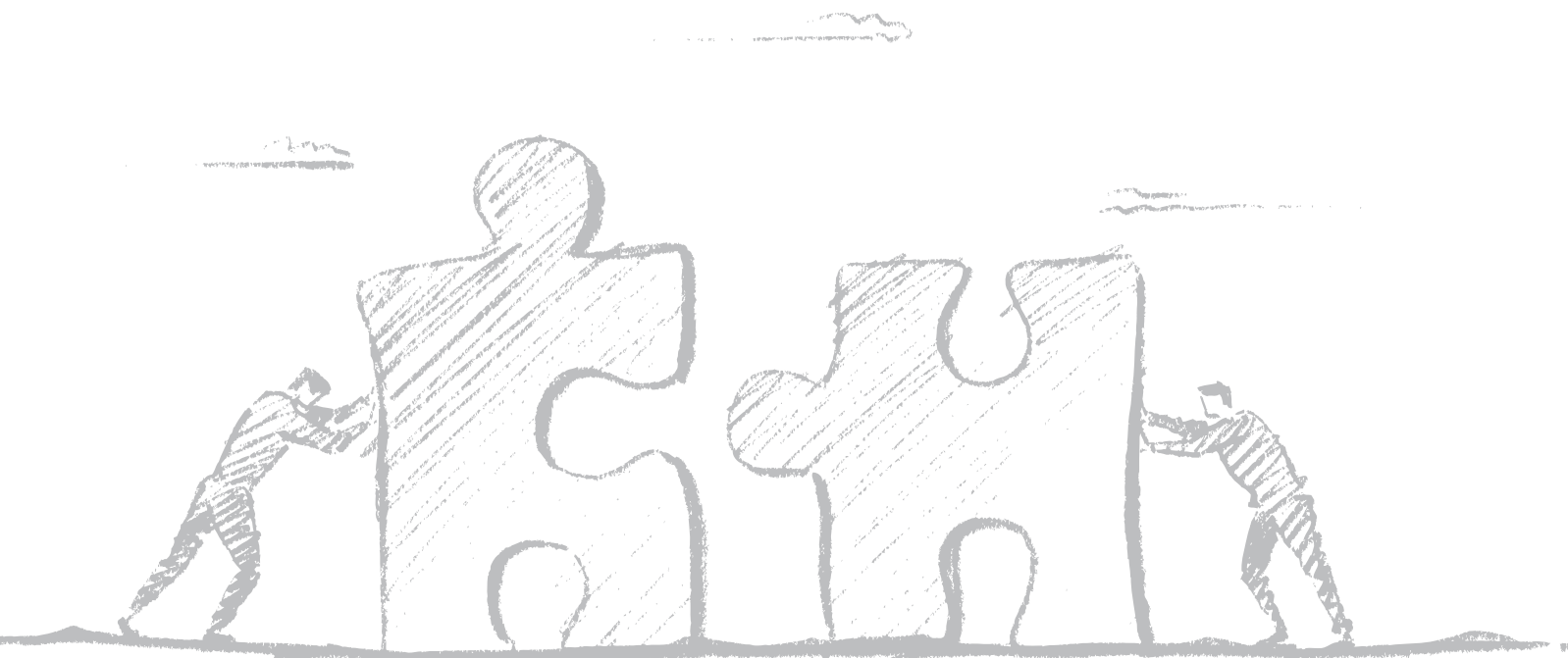


Petrit Nikçi
Udhëheqës i Ekipit të Mirëmbajtjes, Departamenti
i Operimit të Sistemit
/Maintenance Team Leader, System Operations
Department

"Petriti është njëri prej punëtorëve të parë të ekipit që intervenon në rrjet. Duke e ditur që në disa terrene është mjaft e vështirë për të intervenuar (në rregullimin e prishjeve apo në mirëmbajtje), çdo herë Petriti, së bashku me ekipin e tij, ka gjetur zgjidhje efikase për ta rikthyer furnizim me energji elektrike për konsumatorët e afektuar."



"Petrit is one of the first workers from the team to intervene in the network. Knowing that in some areas it is quite difficult to intervene (in the repair of breakdowns or in maintenance), each time Petrit, together with his team, has found efficient solutions to restore the supply of electricity to the affected consumers."







TË BASHKUAR
nëpër aktivitete shoqërore e vullnetare

UNITED

Through Social and Voluntary Activities



BALLAFAQIMI NËPËR KRIZA - PO,

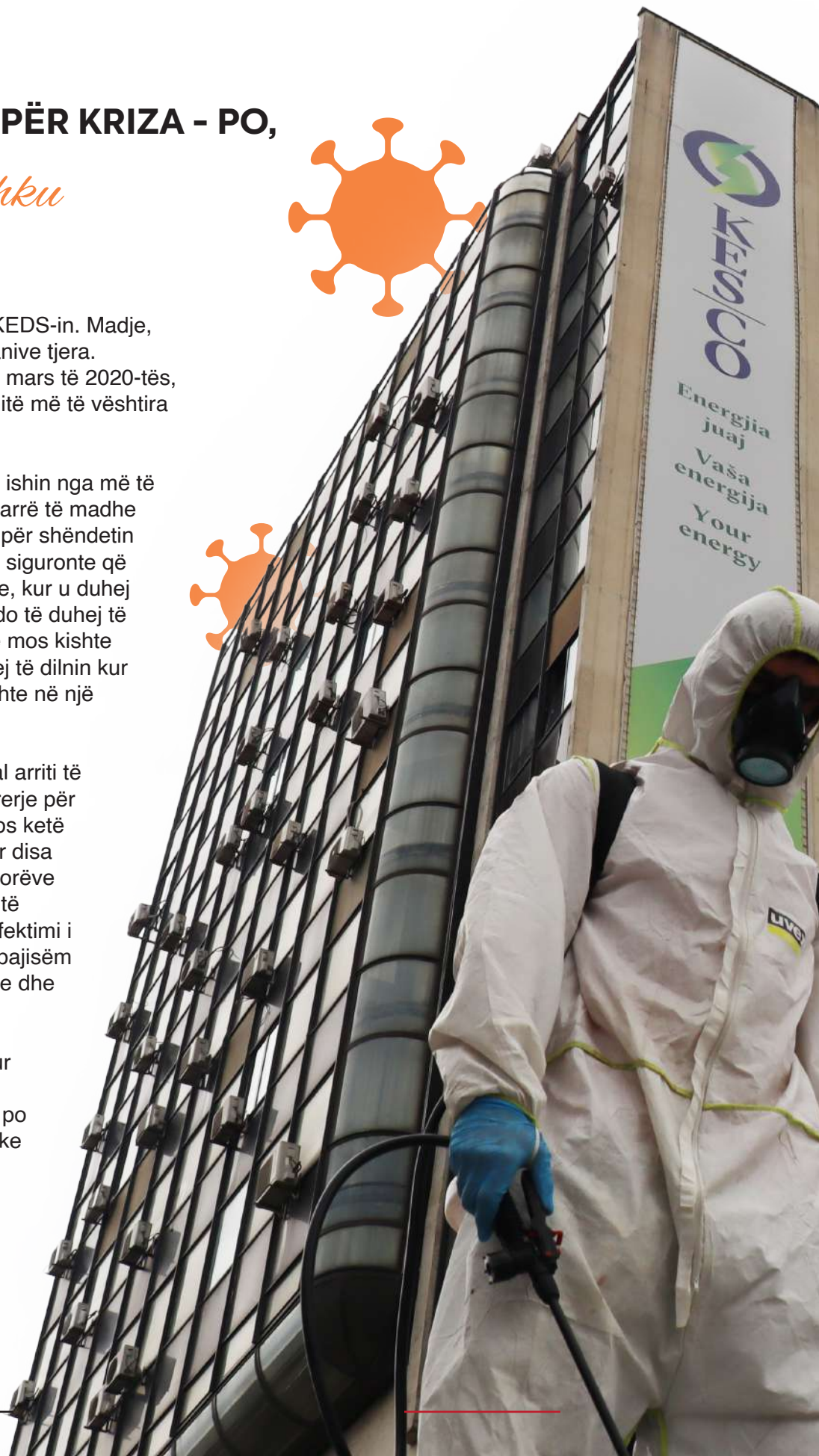
ia dolëm së bashku

Dekada e re ishte sfiduese për KEDS-in. Madje, dyfish më e vështirë se e kompanive tjera. Gjithçka filloi të vështirësohej në mars të 2020-tës, kur bota hyri në një nga pandemitë më të vështira në histori të saj.

Skenarët që e prisnin njerëzimin ishin nga më të rëndat, përderisa KEDS kishte barrë të madhe në dy drejtime: si të përkujdesej për shëndetin e mbi 2000 punëtorëve dhe si të siguronte që qytetarët të kenë energji elektrike, kur u duhej më së shumti. Qindra punëtorë do të duhej të dilnin medoemos në terren që të mos kishte ndërprerje të energjisë. Ata duhej të dilnin kur e tërë Kosova dhe e tërë bota ishte në një mbyllje totale.

Kompania, me një mobilizim total arriti të ofrojë energji elektrike pa ndërprerje për të gjithë konsumatorët dhe të mos ketë asnjë të prekur nga Covid-19 për disa muaj me radhë. Përderisa punëtorëve më të rrezikuar iu mundësua që të punojnë nga shtëpia, u bë dezinfektimi i vazhdueshëm i ndërtesës dhe i pajisëm punëtorët me masat e nevojshme dhe të bollshme mbrojtëse.

Por, sfida nuk përfundoi këtu. Kur shihej që pandemisë po i vinte fundi, një problem tjetër madhor po vinte. Çmimet e energjisë elektrike gjatë verës 2021 veçse ishin tre-katërfishuar, për të kulmuar në dimër në dhjetëfishim. E tërë bota veçse ishte futur në krizë energjetike, ndërsa më e afektuara ishte Evropa. Kriza kaploi edhe Kosovën, si pjesë integrale e kontinentit të vjetër.





DEALING WITH CRISES

yes, we did it together



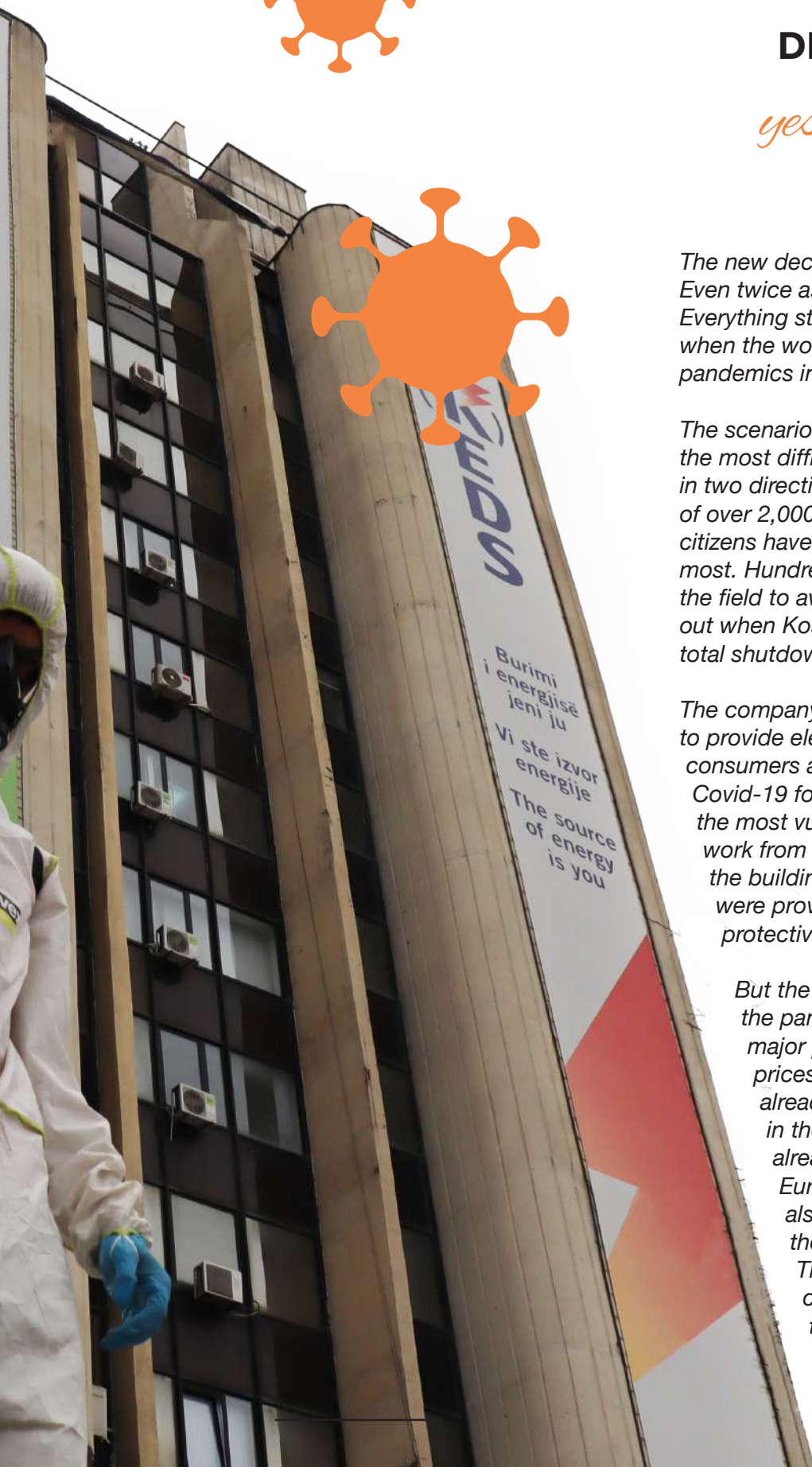
The new decade was challenging for KEDS. Even twice as difficult as for other companies. Everything started to get tougher in March 2020, when the world entered one of the most difficult pandemics in its history.

The scenarios that awaited humanity were among the most difficult, while KEDS had a heavy burden in two directions: how to take care of the health of over 2,000 workers and how to ensure that citizens have electricity when they need it the most. Hundreds of workers would have to go to the field to avoid power outages. They had to go out when Kosovo and the whole world were in a total shutdown.

The company, with a total mobilization, managed to provide electricity without interruption to all consumers and not have anyone affected by Covid-19 for several months in a row. While the most vulnerable workers were enabled to work from home, continuous disinfection of the building took place and all the workers were provided with the necessary and ample protective equipment.

But the challenge did not end there. When the pandemic seemed to be ending, another major problem was coming. Electricity prices during the summer of 2021 had already tripled to quadruple, to peaking in the winter at ten-fold. The world had already entered an energy crisis, while Europe was the most affected. The crisis also gripped Kosovo, an integral part of the old continent.

The company carried this system-wide crisis on its shoulders for months. It took total mobilization, again. A crisis that had started from insufficient



Kompania e barti këtë krizë të tërë sistemit mbi supet e saj për muaj me radhë. U desh mobilizim total, sërish. Një krizë që kishte nisur nga resurset e pamjaftueshme prodhuese në periudhën post-pandemike, u avancua me lojërat e Rusisë me gaz, që çoi në çmime astronomike të gazit në Evropë, përderisa kulmoi me nisjen e luftës në Ukrainë.

Sinjalet e verës së vitit 2022 ishin të frikshme, pasi çmimi arriti pikun historik në 750 euro për MW/h në korrik. Të gjithë pyesnin: Çka do të ndodhë në dimër, kur verës po i kemi këto çmime.

productive resources in the post-pandemic period was advanced by Russia's gas games, which led to astronomical gas prices in Europe while culminating in the start of the war in Ukraine.

The signs of the summer of 2022 were intimidating, as the price reached an all-time peak of €750 per MW/h in July. Everyone asked: what will happen in the winter, when we are having these prices in the summer? However, KEDS, mobilized with all its forces, managed this situation every day, designing and implementing the crisis strategy, the main focus



Por, KEDS-i i mobilizuar me të gjitha forcat, menaxhonte çdo ditë këtë situatë, duke hartuar dhe implementuar strategjinë e krizës, që fokus kryesor kishte kursimin maksimal të energjisë elektrike dhe përdorimin eficient të saj.

Këto masa patën efekt. Duke e marrë në konsideratë edhe dimrin e butë dhe vendosmërinë e kompanisë që të ofrojë energji për të gjithë konsumatorët, edhe sfida e radhës u tejkalua.

Sot, kur e kthejmë kokën pas mund të themi me mburrje: *Po, ia dolëm!*

of which was the maximum saving of electricity and its efficient use.

These measures had an effect. Taking into consideration the mild winter and the company's determination to provide energy to all customers, the next challenge was also overcome.

Today, when we look back, we can proudly say: Yes, we did it! the next challenge was also overcome.

Today, when we look back, we can proudly say: Yes, we did it!



www.keds-energy.com
www.kesco-energy.com

/kedsenergy



/kescoenergy

@kedsenergy



@kescoenergy